



TECNOLÓGICO  
NACIONAL DE MÉXICO®



# GACETA HALCÓN

Revista del Instituto Tecnológico de Minatitlán



**Año 1 Número 3**  
**Octubre 2025**



# INDICE

NUESTRO DIRECTOR DEL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN ENTREGA UNIFORMES A LA DELEGACIÓN DEPORTIVA QUE COMPETIRÁ EN EL EVENTO NACIONAL DEPORTIVO 2025 EN QUERÉTARO	5
NUESTRO DIRECTOR DEL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN INAUGURA NUEVAS ÁREAS DE LAVAMANOS PARA FORTALECER EL BIENESTAR Y LA SALUD DE LA COMUNIDAD TECNOLÓGICA	6
ESTUDIANTES DEL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN PARTICIPAN EN LA INAUGURACIÓN LA ETAPA REGIONAL DEL INNOVATECNM 2025, PRESIDIDA POR LA MTRA. ANDREA ZÁRATE FUENTES	7
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN PROMOVEMOS LA PREVENCIÓN Y EL BIENESTAR ESTUDIANTIL A TRAVÉS DE CONFERENCIAS	7
EL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN CELEBRAMOS EL TRIUNFO DEL PROYECTO “CENTEOTL” EN ETAPA REGIONAL Y SU PASE A LA ETAPA NACIONAL DEL INNOVATECNM 2025	8
TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN CELEBRAMOS CON ÉXITO LA ETAPA LOCAL DEL EVENTO NACIONAL ESTUDIANTIL DE CIENCIAS BÁSICAS Y ECONÓMICO ADMINISTRATIVAS DEL TECN M 2025	9
EL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN CELEBRA CON ORGULLO LA ENTREGA DE 100 TÍTULOS PROFESIONALES, SUPERANDO LOS 3 MIL DURANTE LA GESTIÓN DEL MTRO. SERGIO FERNANDO GARIBAY ARMENTA EL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN CELEBRA CON ORGULLO LA ENTREGA DE 100 TÍTULOS PROFESIONALES, SUPERANDO LOS 3 MIL DURANTE LA GESTIÓN DEL MTRO. SERGIO FERNANDO GARIBAY ARMENT	10
EL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN PRESENTE EN EL PRIMER INFORME DE GOBIERNO DE LA PRESIDENTA CLAUDIA SHEINBAUM PARDO	11
EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN ARRANCA SEMANA DE CONCIENCIACIÓN SOBRE SISTEMAS DE GESTIÓN PARA DOCENTES Y ESTUDIANTES	12
TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN REALIZA IMPORTANTE CURSO “CÁLCULO DE TORQUE” DIRIGIDO A DOCENTES Y ESTUDIANTES	13
TECMINA IMPARTE CONFERENCIAS EN EL MARCO DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA SALUD MENTAL	14
EN EL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN VIBRAMOS CADA VIERNES CON NUESTRAS ACTIVIDADES CULTURALES	15
EL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN PROMUEVE LA CONVIVENCIA Y EL DESARROLLO INTEGRAL A TRAVÉS DEL DEPORTE	16
NUESTRA SELECCIÓN HALCÓN DEL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN PARTE RUMBO A QUERÉTARO PARA PARTICIPAR EN EL 67 EVENTO NACIONAL DEPORTIVO DEL TECN M	17

HALCONES DEL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN PRESENTES EN LA INAUGURACIÓN DEL 67 EVENTO NACIONAL DEPORTIVO DEL TECN M EN QUERÉTARO PROMUEVE LA CONVIVENCIA	18
NUESTROS Y NUESTRAS HALCONES YA PRESENTES EN LA INAUGURACIÓN DEL 67 EVENTO NACIONAL DEPORTIVO DEL TECN M EN QUERÉTARO	18
DESTACAN ESTUDIANTES DEL TEC DE MINATITLÁN CON SEGUNDO Y TERCER LUGAR NACIONAL EN LA CATEGORÍA INDIVIDUAL DE CIENCIAS ECONÓMICO-ADMINISTRATIVAS EN EL EVENTO NACIONAL ESTUDIANTIL DE CIENCIAS BÁSICAS Y CIENCIAS ECONÓMICO-ADMINISTRATIVAS (ENECBYCEA) 2025	19
EL TECN M MINATITLÁN AGRADECEMOS LA SOLIDARIDAD DE NUESTRA COMUNIDAD.	20
EL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN PARTICIPAMOS CELEBRAMOS CON GRAN ÉXITO NUESTRA 93 CEREMONIA DE GRADUACIÓN	21
DESTACADA PARTICIPACIÓN DEL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN EN EL 67 EVENTO NACIONAL DEPORTIVO DEL TECN M	22
NUESTROS Y NUESTRAS HALCONES YA PRESENTES EN LA INAUGURACIÓN DEL 67 EVENTO NACIONAL DEPORTIVO DEL TECN M EN QUERÉTARO	22
EL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN CONCLUÍMOS EXITOSAMENTE NUESTRA SEMANA DE CONCIENCIACIÓN SOBRE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN	23
DESTACADAS DOCENTES DEL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN SE ACTUALIZAN COMO PARES EVALUADORAS DE CACECA	23
DESTACAN ESTUDIANTES DEL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN EN LA CATEGORÍA DE CIENCIAS BÁSICAS DEL ENECByCEA 2025	24
EL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN PARTICIPA EN EL DIPLOMADO PARA GUÍA DE TURISTAS ESPECIALIZADO EN TURISMO COMUNITARIO SUSTENTABLE	24
DOCENTE DEL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN PARTICIPA EN LA ACTUALIZACIÓN DISCIPLINAR EN CIENCIAS DE LA COMPUTACIÓN DEL TECN M	25
DESTACA EL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN EN LA REUNIÓN DE CAPACITACIÓN DE ENLACES OPERATIVOS DEL TECN M VIRTUAL ZONA SUR	26
CONFERENCIA “MÁS ALLÁ DE LA TÉCNICA: HABILIDADES DIRECTIVAS QUE ABREN PUERTAS EN LA INDUSTRIA”	26
EL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN PRESENTE EN LA REUNIÓN NACIONAL DE SUBDIRECCIONES ACADÉMICAS 2025 DEL TECN M	27
CONSULTA PARA LA ELABORACIÓN DEL PROGRAMA INSTITUCIONAL DEL TECN M 2025-2030	28
DOCENTES DEL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN CONTINÚAN CAPACITACIÓN EN E L ESTÁNDAR DE COMPETENCIA EC0217.01 P ARA FORTALECER SU LABOR EDUCATIVA	29
TECN M PRESENTA LA RUTA ESTRATÉGICA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE SU PROGRAMA INSTITUCIONAL 2025-2030	30

CON GRAN ÉXITO SE DESARROLLAN LAS PRIMERAS CONFERENCIAS DE LA JORNADA ACADÉMICA DE INGENIERÍA ELECTRÓNICA EN EL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN	32
TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN IMPULSA EL CONOCIMIENTO REGIONAL CON LA CONFERENCIA “POLOS DE DESARROLLO E INDUSTRIA. EL CASO DEL CORREDOR INTEROCEÁNICO ISTMO DE TEHUANTEPEC” COMO PARTE DE LA JORNADA ACADÉMICA DE INGENIERÍA ELECTRÓNICA	33
EL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN CELEBRA CON ENTUSIASMO EL DÍA DE LA INGENIERA Y EL INGENIERO ELECTRÓNICO	33
EL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN SE UNE A LA SEGUNDA CAMINATA, RODADA Y CARRERA POR LA PAZ Y CONTRA LAS ADICCIONES	34
TECMINA ARRANCA CON ÉXITO LA SEMANA NACIONAL DE EDUCACIÓN FINANCIERA	35
NUESTRO DIRECTOR DEL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN ENTREGA GUAYABERAS A NUESTROS ESTUDIANTES QUE PARTICIPARÁN EN EL ENCUENTRO NACIONAL DE ARTE Y CULTURA	36
DOCENTE DEL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN INSPIRA A JÓVENES IBEROAMERICANAS EN ÁREAS STEAHM	36
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN PROMUEVE EL BIENESTAR EMOCIONAL A TRAVÉS DE CONFERENCIAS PSICOLÓGICAS	38
TECMINA REALIZA CON ÉXITO LA SEGUNDA ETAPA DEL EVENTO NACIONAL ESTUDIANTIL DE CIENCIAS BÁSICAS Y DE CIENCIAS ECONÓMICO ADMINISTRATIVAS 2025	39
EL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN RECIBE RECONOCIMIENTO COMO ENTORNO LIBRE DE CRIADEROS DE MOSQUITOS AEDES AEGYPTI	40
ESTUDIANTES DEL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN CONTRIBUYEN AL RESCATE DE NUESTRAS TRADICIONES EN LOS PANTEONES MUNICIPALES	41
EL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN HONRAMOS A NUESTROS SERES QUERIDOS CON LA PRESENTACIÓN DE NUESTRO TRADICIONAL ALTAR DE MUERTOS	42
TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN CONCLUYE CON ÉXITO LA SEMANA NACIONAL DE EDUCACIÓN FINANCIERA 2025	43
TECMINA IMPULSA LA EXPOSICIÓN REGIONAL DE NODESS: “ARTESANOS DE MINATITLÁN, COSOLEACAQUE Y JÁLTIPAN”	43
TECMINA IMPULSA EL PRENODESS “SABOR DEL CAFÉ CON HISTORIA” PARA FORTALECER LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA SIERRA DE SAN PEDRO SOTEAPAN	44
Management Skills that affect the Organizational Climate of Higher Education Institutions	46



## NUESTRO DIRECTOR DEL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN ENTREGA UNIFORMES A LA DELEGACIÓN DEPORTIVA QUE COMPETIRÁ EN EL EVENTO NACIONAL DEPORTIVO 2025 EN QUERÉTARO



Con un mensaje de aliento y orgullo institucional, nuestro Director del Instituto Tecnológico de Minatitlán, el Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, encabezó la entrega oficial de uniformes a las y los estudiantes que representarán a nuestra casa de estudios en el LXVIII Evento Nacional Deportivo del TecNM 2025, a celebrarse del 11 al 17 de octubre en el Instituto Tecnológico de Querétaro.

La delegación deportiva de los Halcones del TecMina competirá en las disciplinas de tenis, atletismo, voleibol femenino de sala y voleibol femenino de playa, reafirmando el talento, la disciplina y el espíritu competitivo de nuestra comunidad estudiantil.

Durante el acto, nuestro Director destacó la importancia del deporte como un eje fundamental en la formación integral de las y los estudiantes, subrayando que cada uniforme simboliza el esfuerzo, la perseverancia y la identidad de toda la comunidad tecnológica. “Cada vez que portan estos colores, llevan consigo el orgullo del TecNM Minatitlán; su compromiso y entrega inspiran a toda nuestra institución”, señaló.

**¡ÉXITO A NUESTRAS Y NUESTROS HALCONES EN ESTA NUEVA JUSTA DEPORTIVA NACIONAL!**



# NUESTRO DIRECTOR DEL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN INAUGURA NUEVAS ÁREAS DE LAVAMANOS PARA FORTALECER EL BIENESTAR Y LA SALUD DE LA COMUNIDAD TECNOLÓGICA



Reafirmando su compromiso con el bienestar y la salud de la comunidad tecnológica, el Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, nuestro Director del Instituto Tecnológico de Minatitlán, inauguró este día dos nuevas áreas de lavamanos, estratégicamente ubicadas en el exterior de los sanitarios en los edificios I y UIMA.

Acompañado por el Mtro. Eduardo Enoch Galindo Sánchez, Subdirector de Servicios Administrativos; la Mtra. Haidé Briguity Domínguez Hernández, Jefa del Departamento de Mantenimiento de Equipo; el Ing. Luis Ángel Chong Villaseca, Jefe del Departamento de Recursos Materiales y Servicios; así como estudiantes de nuestra institución, se puso en marcha esta importante mejora en la infraestructura del campus.

Esta acción responde directamente a las solicitudes de nuestra comunidad estudiantil y laboral, garantizando espacios más limpios e higiénicos. Los nuevos lavamanos cuentan con abastecimiento permanente de jabón, así como con dispensadores de jabón y papel higiénico, lo que contribuirá a mantener los sanitarios en

mejores condiciones de uso, en beneficio de todas y todos.

Con este esfuerzo, el Instituto Tecnológico de Minatitlán fortalecemos nuestro compromiso de generar entornos saludables, dignos y seguros para el desarrollo académico y profesional de su comunidad.



# PARTICIPAN EN LA INAUGURACIÓN

LA ETAPA REGIONAL DEL INNOVATECNM 2025, PRESIDIDA POR LA MTRA. ANDREA ZÁRATE FUENTES



TECNOLÓGICO  
NACIONAL DE MÉXICO®

Nuestra delegación del Instituto Tecnológico de Minatitlán participó con entusiasmo en la ceremonia de inauguración de la etapa regional de Cumbre Nacional de Desarrollo Tecnológico, Emprendimiento e Innovación, InnoVaTecNM 2025, presidida por la Mtra. Andrea Zárate Fuentes, nuestra Secretaria de Extensión y Vinculación del Tecnológico Nacional de México. En su mensaje, subrayó la importancia de los proyectos de investigación y emprendimiento tecnológico que se presentan en esta cumbre, al destacar que cada iniciativa representa una contribución al desarrollo sostenible, a la innovación social y a la transformación del entorno productivo del país.



Tras la ceremonia, nuestras y nuestros estudiantes continuaron con la instalación de sus stands, mostrando el resultado de meses de preparación y esfuerzo en proyectos que destacan por su creatividad, pertinencia y potencial de impacto en la sociedad.

La participación del Tecnológico de Minatitlán en este encuentro reafirma el compromiso institucional, encabezado por nuestro Director, el Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, de impulsar la formación integral de nuestra comunidad estudiantil y de consolidar a la investigación como motor de cambio y progreso.

## INSTITUTO TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN PROMOVEMOS LA PREVENCIÓN Y EL BIENESTAR ESTUDIANTIL A TRAVÉS DE CONFERENCIAS

Con la finalidad de fortalecer la formación integral de nuestras y nuestros estudiantes, el Instituto Tecnológico de Minatitlán llevamos a cabo dos conferencias orientadas a la prevención y el cuidado de la salud emocional. La primera de ellas, titulada “Consumo de sustancias psicoactivas y rendimiento académico de estudiantes”, fue impartida por la Mtra. Naraegla Méndez Domínguez, quien abordó los efectos negativos del consumo de drogas en el desempeño académico y personal, ofreciendo a las y los jóvenes estrategias para tomar decisiones responsables que favorezcan su bienestar y desarrollo profesional.

Posteriormente, el Psic. Andrés Sibaja Ochoa presentó la conferencia “Llenando el vacío emocional”, en la que compartió reflexiones y herramientas para identificar factores emocionales que pueden impactar en la vida estudiantil, así como alternativas para cultivar la resiliencia, la motivación y el equilibrio personal.

Estas actividades fueron coordinadas por la Subdirección Académica, a cargo del Dr. Gilberto Rodríguez Montufar, a través del Departamento de

Desarrollo Académico, reafirmando el compromiso del Tecnológico de Minatitlán, bajo la dirección del Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, de promover acciones que impulsen la prevención, la salud integral y el bienestar emocional como parte esencial en la formación profesional de su comunidad estudiantil.



# EL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN CELEBRAMOS EL TRIUNFO DEL PROYECTO “CENTEOTL” EN ETAPA REGIONAL Y SU PASE A LA ETAPA NACIONAL DEL INNOVATECNM 2025



El Instituto Tecnológico de Minatitlán se enorgullece en felicitar al equipo del proyecto “CENTEOTL” por su destacada participación y triunfo en la fase regional de la Cumbre Nacional de Desarrollo Tecnológico, Emprendimiento e Innovación: InnovaTecNM 2025, celebrada del 30 de septiembre al 03 de octubre en el Instituto Tecnológico de Comitán.

El equipo obtuvo el primer lugar y su pase a la etapa nacional, que se llevará a cabo en el mes de noviembre en el Instituto Tecnológico de Pachuca, en la categoría Sector Agroalimentario, con un proyecto que refleja innovación, compromiso y talento, demostrando el potencial de nuestras y nuestros estudiantes para generar soluciones que contribuyen al desarrollo sostenible del país.

Los integrantes del equipo ganador son: Alejandro Castañeda Avendaño, Josmar Román Cipriano Silva, Luz Jimena Zamudio Alfonso, Iván Alexei



Gamboa Bernal y Benjamín Castro Díaz, quienes fueron guiados y asesorados por las docentes Mtra. Belinda Pastrana Gutiérrez y Mtra. Jessica Paola Fonseca Martínez. Nuestro Director del Tecnológico de Minatitlán, el Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, expresó su reconocimiento al esfuerzo, la dedicación y el espíritu de innovación del equipo, subrayando que este logro representa con orgullo a la comunidad del TecNM Minatitlán en escenarios académicos y tecnológicos de gran relevancia.

Asimismo, felicitamos y reconocemos a los demás equipos participantes, quienes con su entrega y compromiso pusieron en alto el nombre de nuestra institución, demostrando que cada experiencia fortalece su preparación académica y profesional para futuros retos.

¡Felicidades al equipo CENTEOTL por este importante triunfo en el InnovaTecNM 2025, y a todas y todos nuestros representantes por su valiosa participación!



# TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN

CELEBRAMOS CON ÉXITO LA ETAPA LOCAL  
DEL EVENTO NACIONAL ESTUDIANTIL DE  
CIENCIAS BÁSICAS Y ECONÓMICO-  
ADMINISTRATIVAS DEL TECNM 2025

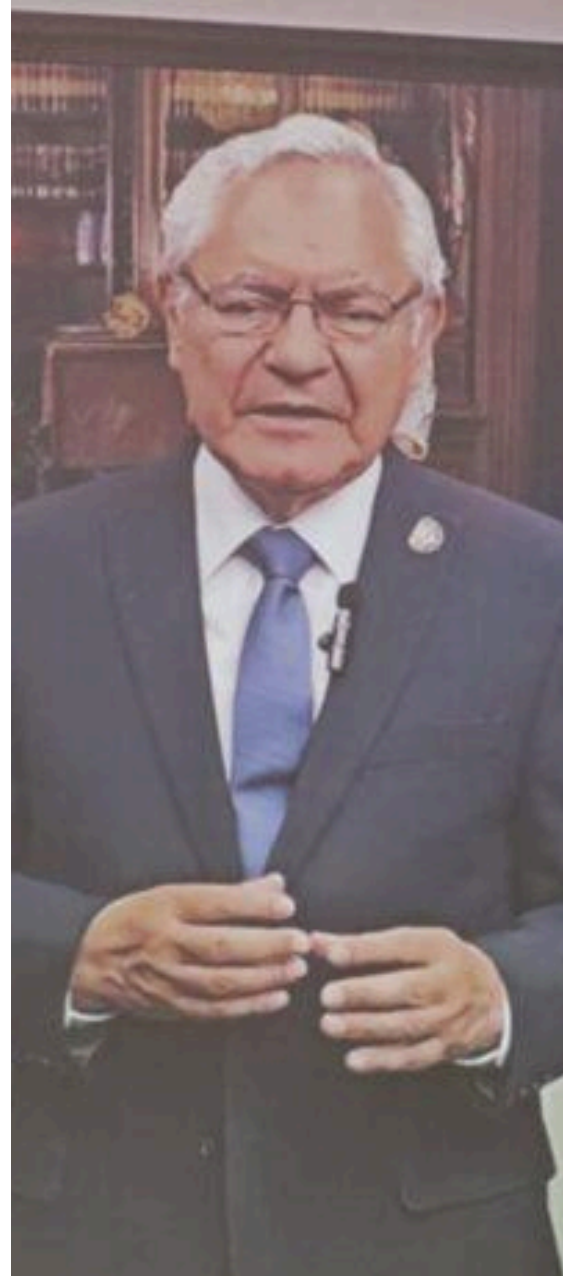
El Instituto Tecnológico de Minatitlán celebramos con gran éxito la etapa local del Evento Nacional Estudiantil de Ciencias Básicas y Ciencias Económico-Administrativas 2025, con la entusiasta participación de 277 estudiantes comprometidos con el fortalecimiento de su formación académica.

En esta edición, se contó con la participación de 127 estudiantes en el área de Ciencias Básicas, que comprende Matemáticas, Física y Química; así como 150 estudiantes en el área de Ciencias Económico-Administrativas, que abarca Administración, Contabilidad y Economía. Este incremento significativo respecto al año pasado refleja el creciente interés de la comunidad estudiantil por involucrarse en este tipo de competencias que promueven el análisis, la innovación y la solución de problemáticas reales mediante el conocimiento aplicado.

El acto de inauguración fue presidido por nuestro Director, el Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, quien destacó que este incremento de participación es motivo de orgullo, ya que representa el compromiso de nuestras y nuestros estudiantes con la excelencia académica y el desarrollo integral. Asimismo, resaltó que estos espacios son clave para impulsar la creatividad, el pensamiento crítico y el liderazgo que caracteriza a la comunidad TecNM.

El evento es coordinado por la Subdirección Académica, a cargo del Dr. Gilberto Rodríguez Montufar, a través de las Jefaturas del Departamento de Ciencias Básicas y el Departamento de Ciencias Económico-Administrativas, a cargo de la Ing. Marlenne Gutiérrez Pola, y de la Dra. Arlette Dolores Salomón, respectivamente, quienes con su compromiso y profesionalismo aseguran el éxito de este encuentro académico.

El TecNM Minatitlán felicita a todas y todos los participantes por su entusiasmo, dedicación y esfuerzo, que una vez más ponen en alto el nombre de nuestra institución y reafirman nuestro compromiso con la excelencia educativa.



TECNOLÓGICO  
NACIONAL DE MÉXICO®



## **EL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN CELEBRA CON ORGULLO LA ENTREGA DE 100 TÍTULOS PROFESIONALES, SUPERANDO LOS 3 MIL DURANTE LA GESTIÓN DEL MTRO. SERGIO FERNANDO GARIBAY ARMENTA**

En un ambiente lleno de alegría, emoción y profundo orgullo institucional, el Instituto Tecnológico de Minatitlán llevó a cabo la Ceremonia de Entrega de Títulos Profesionales, en la que 100 egresadas y egresados de diversas carreras culminaron oficialmente su formación académica para dar paso a una nueva etapa como profesionistas comprometidos con su entorno.

Este significativo logro se suma a un hito histórico para la institución: más de 3 mil títulos entregados durante la actual gestión de nuestro Director, Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, consolidando así un periodo de avances tangibles y resultados que fortalecen la misión educativa del TecMina.

En su mensaje, el Director destacó que este avance es fruto de un trabajo estratégico y coordinado, reafirmando que el Tecnológico se ha consolidado como una institución que forma profesionistas capaces de enfrentar con éxito los retos del mundo actual, con valores, ética y sentido de pertenencia.

La protesta profesional estuvo a cargo de nuestro Subdirector Académico, Dr. Gilberto Rodríguez Montúfar, quien guió a las y los egresados en un momento solemne, lleno de emoción y compromiso. Con voz firme, las y los nuevos profesionistas asumieron la responsabilidad ética y social que implica ejercer su carrera en beneficio de la sociedad.

Uno de los momentos más especiales de la ceremonia fue el mensaje del Ing. Juan Daniel Ramírez Maldonado, egresado de la carrera de Ingeniería Electrónica, generación 1999, quien con orgullo invitó a las y los presentes a mantener vivo el vínculo con su alma máter: "Pongan en alto el nombre de su casa, porque ser parte del TecMina es un orgullo y una responsabilidad que nos acompañará siempre".

La ceremonia contó con la presencia de autoridades académicas y personal directivo que acompañaron este importante acto, símbolo del esfuerzo colectivo, la excelencia académica y la proyección profesional que caracterizan al Tecnológico de Minatitlán.

Con esta nueva entrega, reafirmamos nuestro compromiso como institución líder en educación superior tecnológica en el sur de Veracruz, formando generaciones que transforman su entorno con conocimiento, ética y pasión.

EL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN

# PRESENTE EN EL PRIMER INFORME DE GOBIERNO DE LA PRESIDENTA CLAUDIA SHEINBAUM PARDO



Hoy domingo, en un día de descanso y en un acto de gran trascendencia nacional, el Instituto Tecnológico de Minatitlán estuvo representado por nuestro Director, el Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, acompañado de sus Subdirectores: el Subdirector Académico, Dr. Gilberto Rodríguez Montufar, y el Subdirector de Servicios Administrativos, Mtro. Eduardo Enoch Galindo Sánchez. Ellos se unieron a nuestro Director General del Tecnológico Nacional de México (TecNM), el Profesor Ramón Jiménez López, durante la rendición de cuentas del primer año de gobierno de nuestra Presidenta de México, Dra. Claudia Sheinbaum Pardo, celebrada en el Zócalo de la Ciudad de México.

Con su presencia, refrendaron el compromiso institucional de respaldar los ejes nacionales de transformación, justicia social y educación de calidad.

En este evento histórico, nuestra Presidenta Claudia Sheinbaum Pardo reafirmó que su gobierno se guía por el bienestar del pueblo y la defensa de la patria, subrayando con firmeza: “Por más duras que sean las presiones, sólo hacemos reverencia ante el pueblo. Que se oiga bien y que se oiga lejos: en México, el que manda es el pueblo.”

Durante la ceremonia, nuestro cuerpo directivo estuvo acompañando también a autoridades centrales de nuestra institución: el Mtro. Marco Polo Mendoza Otero, Coordinador Institucional del TecNM; el Dr. Gaudencio Lucas Bravo, Secretario Académico de Investigación e Innovación; y

el Mtro. Antonio Andrés Pérez Méndez, Director Jurídico.

Estas actividades reafirman la convicción del TecNM de continuar aportando, desde cada uno de sus institutos, al desarrollo integral del país, fortaleciendo la educación tecnológica como pilar de la justicia social y del progreso de México.



TECNOLÓGICO  
NACIONAL DE MÉXICO®



# EL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN ARRANCA SEMANA DE CONCIENCIACIÓN



TECNOLÓGICO  
NACIONAL DE MÉXICO®

## SOBRE SISTEMAS DE GESTIÓN PARA DOCENTES Y ESTUDIANTES

Con un firme compromiso hacia la mejora continua y la concienciación institucional, el Instituto Tecnológico de Minatitlán dimos inicio a una semana de pláticas informativas dirigidas a docentes y estudiantes de las diez carreras que conforman nuestra oferta educativa.

Estas sesiones son encabezadas por la Mtra. Haidé Briguity Domínguez Hernández, Responsable de los Sistemas de Gestión, junto con los Coordinadores de los cuatro sistemas en los que el Tecnológico estamos acreditado: Sistema de Gestión de la Calidad, Sistema de Gestión Ambiental, Sistema de Gestión de Igualdad Laboral y No Discriminación, y Sistema de Gestión de Energía.

El propósito principal de esta actividad es fortalecer la cultura institucional basada en la calidad, la equidad, la sostenibilidad y la eficiencia energética,

reforzando la participación activa del personal docente y del estudiantado en la implementación y mantenimiento de dichos sistemas.

Durante las pláticas, se destaca la importancia de los sistemas de gestión como pilares esenciales del desempeño institucional, que permiten mantener altos estándares en la educación, proteger el medio ambiente, garantizar la igualdad en el entorno laboral y promover el uso responsable de los recursos energéticos.

Con esta iniciativa, nuestro Director, el Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta reafirma nuestro compromiso con la responsabilidad social, la innovación institucional y la formación integral de nuestra comunidad tecnológica, manteniéndonos a la vanguardia en los procesos de calidad y gestión que distinguen a nuestro Instituto Tecnológico de Minatitlán.

# TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN REALIZA IMPORTANTE CURSO “CÁLCULO DE TORQUE” DIRIGIDO A DOCENTES Y ESTUDIANTES



El Instituto Tecnológico de Minatitlán, a través de la Subdirección Académica y el Departamento de Metal Mecánica, llevamos a cabo el curso “Cálculo de Torque”, impartido por el Ing. Arturo Calixto Romero, representante de la empresa COISA, dirigido a estudiantes y docentes de las carreras de Ingeniería Electromecánica e Ingeniería Industrial.

El objetivo principal de esta capacitación fue fortalecer los conocimientos teóricos y prácticos sobre el cálculo y la aplicación del torque en los procesos industriales, además de promover el uso de herramientas y tecnologías actualizadas que optimizan el desempeño y la seguridad en los entornos de producción. Durante el curso, las y los participantes tuvieron la oportunidad de conocer procedimientos y metodologías que actualmente implementa la industria en el mantenimiento, diseño y operación de sistemas mecánicos, lo que contribuye a su preparación profesional y a la vinculación con el sector productivo.

Estas acciones reflejan el compromiso del Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, Director del Instituto Tecnológico de Minatitlán, por mantener a la institución latente, innovadora y a la vanguardia, impulsando la actualización continua de la comunidad tecnológica y fortaleciendo la relación con empresas líderes del ámbito industrial.



**Cultural y Ecológico**

En México hay más de 7 millones de personas hablantes de lenguas indígenas, por ello:

- Actúa con **sensibilidad**
- Atiende **sin excluir a nadie**

Conoce nuestras **tradiciones**

Proteger la diversidad cultural es preservar la identidad del Pueblo de México

Fuente: INEGI (2020) Censo de Población y Vivienda 2020

Gobierno de México Buen Gobierno

**¡Feliz Cumpleaños!**

**MTRO. SERGIO FERNANDO GARIBAY ARMENTA**  
DIRECTOR DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN

Reciba un cordial y respetuoso saludo de parte de toda la comunidad del Instituto Tecnológico de Minatitlán. En esta fecha tan especial, le hacemos llegar nuestras más sinceras felicitaciones, así como el más alto reconocimiento por su destacada labor, liderazgo y compromiso con la transformación y el desarrollo de la educación superior en nuestro municipio y la región.

Su entrega incansable, visión humanista y dedicación constante son motivo de inspiración para quienes formamos parte de esta gran comunidad tecnológica, que día a día avanza gracias a su ejemplo y dirección.

Con aprecio y admiración,  
Comunidad del Instituto Tecnológico de Minatitlán

OCTUBRE 09, 2025.



**TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO®**

# TECMINA IMPARTE CONFERENCIAS EN EL MARCO DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA SALUD MENTAL

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Salud Mental, el Instituto Tecnológico de Minatitlán llevó a cabo el programa “Cara a Cara con Especialistas en la Salud”, con el objetivo de sensibilizar a la comunidad tecnológica sobre la importancia de cuidar la mente como un pilar fundamental del bienestar integral.

A lo largo de la jornada se desarrollaron conferencias y un taller impartidos por destacadas y destacados profesionales del ámbito psicológico. La Psic. Rosa Toledo Vázquez presentó la conferencia “No hay salud, sin salud mental”, en la que subrayó la relevancia de atender los factores emocionales que inciden en el rendimiento académico y en la calidad de vida. Posteriormente, la Psic. Mariana Olvera Matamoros ofreció la charla “¿Cómo desactivar el piloto automático en los estudiantes en su diario vivir?”, centrada en estrategias para fortalecer la atención plena y la gestión del estrés.

Como parte de las actividades, se realizó el taller “Tu salud mental nos importa: ‘Alza tu voz, ven y conversa’”, con la participación de las y los especialistas: Mtra. Naraegla Méndez Domínguez, directora del Centro Comunitario de Salud Mental y Adicciones en Minatitlán (Cecosma); Psic. Nelly Patatuchi Páez, del Módulo Especializado en Violencia Familiar IMSS Bienestar Minatitlán; Psic. Rosa Toledo Vázquez y Psic. José Guadalupe Hernández Garnica, quienes promovieron el diálogo abierto y la reflexión colectiva en torno a la importancia de la atención psicológica oportuna.

Estas acciones reafirman el compromiso institucional con el bienestar emocional de la comunidad tecnológica, en concordancia con el plan de trabajo impulsado por el Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, Director del Instituto Tecnológico de Minatitlán, y materializado a través de la Subdirección Académica, a cargo del Dr. Gilberto Rodríguez Montúfar, mediante el Departamento de Desarrollo Académico.



El Instituto Tecnológico de Minatitlán ratifica así su misión de formar integralmente a sus estudiantes, creando espacios de escucha, orientación y crecimiento personal que fortalezcan su desarrollo académico y humano.



# EN EL TECNOLOGICO

## DE MINATITLÁN VIBRAMOS CADA VIERNES CON NUESTRAS ACTIVIDADES CULTURALES

En el Instituto Tecnológico de Minatitlán, los Viernes Culturales se han convertido en una tradición que llena de energía, talento y alegría a nuestra comunidad. A través de estas jornadas, en el TecMina reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo integral de nuestras y nuestros estudiantes, fomentando la formación artística, humana y social que complementa su preparación académica.

Es en estos espacios donde las y los estudiantes inscritos en el Taller de Música Popular y Canto, coordinado por el profesor Aquiles Guzmán Antonio, demuestran los avances logrados en sus prácticas musicales. Las interpretaciones, llenas de entusiasmo y talento, reflejan el espíritu colaborativo, la creatividad y el orgullo de pertenecer a nuestra comunidad tecnológica.

Los Viernes Culturales del Tecnológico de Minatitlán son un espacio que impulsa la expresión y la convivencia, fortaleciendo valores como el respeto, la empatía y el trabajo en equipo. Estas actividades, impulsadas por nuestro director, el Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, a través del Departamento de Actividades Extraescolares, son parte fundamental de nuestra misión institucional: formar profesionistas íntegros, sensibles y comprometidos con su entorno.



TECNOLOGICO  
NACIONAL DE MÉXICO®

EL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN

# PROMUEVE LA CONVIVENCIA

## Y EL DESARROLLO INTEGRAL A TRAVÉS DEL DEPORTE



Este viernes, el Instituto Tecnológico de Minatitlán, a través del Departamento de Actividades Extraescolares, llevamos a cabo un trascendental Torneo Intramuros de Fútbol de Sala, en el que participaron 16 equipos integrados por estudiantes de todas las carreras que ofrece nuestra institución.

Estas actividades deportivas representan una valiosa oportunidad para fortalecer la cohesión estudiantil, fomentar el uso responsable de los espacios deportivos y promover la sana convivencia entre la comunidad tecnológica.

El torneo forma parte de las estrategias institucionales que impulsan la formación integral de nuestras y nuestros estudiantes, promoviendo valores como el trabajo en equipo, la disciplina, el respeto y el espíritu de superación.



Estas acciones, que reflejan el firme compromiso de nuestro Director del Instituto Tecnológico de Minatitlán, Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, contribuyen al cumplimiento de uno de los propósitos fundamentales de su gestión, que es formar profesionistas competentes, con una visión humana y socialmente responsable.

**CENTRO DE ACOPIO**

En apoyo a los damnificados por las recientes lluvias que han afectado nuestro territorio nacional.

Hacemos un atento llamado a la comunidad tecnológica para brindar donativos y apoyar a nuestros hermanos y hermanas de los Estados de Hidalgo, Puebla, y Veracruz

**Algunos productos para donar:**

- Alimentos no perecederos como alimentos enlatados (latín, frijol, arroz), sopas instantáneas, cereales.
- Artículos de higiene personal como: pasta y cepillos dentales, jabón, papel higiénico, toallas sanitarias.
- Medicamentos de primera necesidad.
- Material para curación.

**Del 13 al 17 de octubre**

En el Depto. de Comunicación y Difusión del Tecnológico de Minatitlán

## NUESTRA SELECCIÓN HALCÓN DEL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN

# PARTE RUMBO A QUERÉTARO PARA PARTICIPAR EN EL 67

### EVENTO NACIONAL DEPORTIVO DEL TECN

**C**on orgullo, compromiso y espíritu deportivo, nuestra delegación del Instituto Tecnológico de Minatitlán

han emprendido su viaje hacia la ciudad de Querétaro para representar dignamente a nuestra institución en el 67 Evento Nacional Deportivo del Tecnológico Nacional de México (TecNM). Este importante encuentro se llevará a cabo del 12 al 17 de octubre, y reunirá a destacados atletas de los 32 estados del país, convirtiéndose en un escenario clave para demostrar el talento, la disciplina y la pasión que caracteriza a nuestras y nuestros estudiantes.

Nuestra casa de estudios estará representada en las disciplinas de voleibol de sala femenino, voleibol de playa femenino, atletismo y tenis. Ellas y ellos son un verdadero orgullo para nuestra institución y reflejo del espíritu Halcón que nos distingue.

Nuestro Director del plantel, el Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, subraya la relevancia de este tipo de eventos para el fortalecimiento de valores como el trabajo en equipo, la perseverancia y el compromiso,



pilares fundamentales en la formación integral de nuestras y nuestros estudiantes.

Nuestra delegación fue emotivamente despedida por madres y padres de familia, quienes expresaron sus mejores deseos de éxito. La coordinación del contingente está a cargo de la Lic. e Ing. Cinthya Gómez Reyes, Jefa del Departamento de Actividades Extraescolares, reafirmando el compromiso institucional con el desarrollo deportivo y humano de nuestra comunidad estudiantil.

# HALCONES DEL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN PRESENTES EN LA INAUGURACIÓN DEL 67 EVENTO NACIONAL DEPORTIVO DEL TECN M EN QUERÉTARO



Con gran entusiasmo se llevó a cabo la ceremonia inaugural del 67 Evento Nacional Deportivo del Tecnológico Nacional de México (TecNM), competencia que se desarrollará del 12 al 17 de octubre en la ciudad de Querétaro. Esta edición reúne a casi tres mil estudiantes de distintas delegaciones del país, quienes destacan por su talento, disciplina y espíritu deportivo.

El acto inaugural fue un reflejo del espíritu de unidad, compañerismo y sana competencia que caracteriza a este magno encuentro. Los honores al lábaro patrio, ejecutados con solemnidad y precisión por la escolta y banda de guerra del Instituto Tecnológico de Querétaro, marcaron el inicio oficial de las actividades deportivas.

El Director General del TecNM, Profesor Ramón Jiménez López, acompañado por la Mtra. Andrea Zárate Fuentes, Secretaria de Extensión y Vinculación; el Mtro. Marco Polo Méndez Otero, Coordinador Institucional del TecNM; y diversas autoridades civiles y educativas, encabezó la ceremonia y realizó la declaratoria inaugural. En su mensaje, exhortó a las y los atletas a dar su máximo esfuerzo, resaltando los valores de compañerismo, lealtad y trabajo en equipo como pilares fundamentales para el éxito y la transformación de nuestro país. El evento representa un espacio de intercambio cultural, amistad e integración entre estudiantes de todo México. Nuestra delegación Halcón del Instituto Tecnológico de Minatitlán participa con entusiasmo en las disciplinas de voleibol de sala femenil, voleibol de playa femenil, atletismo y tenis. El respaldo constante de nuestro Director, Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, ha sido clave en la preparación y desarrollo de nuestras y nuestros atletas, fortaleciendo su compromiso y espíritu competitivo.

En el Tecnológico de Minatitlán nos sentimos profundamente orgullosos de ser parte de esta gran celebración del deporte estudiantil, seguros de que nuestras y nuestros Halcones demostrarán una vez más su esfuerzo, habilidad y pasión, llevando en alto el nombre de nuestra institución.



## NUESTROS Y NUESTRAS HALCONES YA PRESENTES EN LA INAUGURACIÓN DEL 67 EVENTO NACIONAL DEPORTIVO DEL TECN M EN QUERÉTARO



Con gran entusiasmo, la delegación del Instituto Tecnológico de Minatitlán participó en la ceremonia de apertura de esta importante justa deportiva, donde competirán con orgullo en voleibol de sala femenil, voleibol de playa femenil, atletismo y tenis.

Nuestro Director del TecMina, el Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta ha acompañado de cerca el proceso de preparación de nuestras y nuestros atletas, quienes hoy representan con compromiso y pasión el espíritu Halcón.

¡Vamos con todo, Halcones! ¡El TecMina haciendo historia en Querétaro!



## DESTACAN ESTUDIANTES DEL TEC DE MINATITLÁN CON SEGUNDO Y TERCER LUGAR NACIONAL EN LA CATEGORÍA INDIVIDUAL DE CIENCIAS ECONÓMICO-ADMINISTRATIVAS EN EL EVENTO NACIONAL ESTUDIANTIL DE CIENCIAS BÁSICAS Y CIENCIAS ECONÓMICO-ADMINISTRATIVAS (ENECBYCEA) 2025



Con gran orgullo, el Instituto Tecnológico de Minatitlán reconocemos la destacada participación de nuestros estudiantes en la etapa local del Evento Nacional Estudiantil de las Ciencias Básicas y de las Ciencias Económico-Administrativas 2025, organizado por el Tecnológico Nacional de México (TecNM).

En esta primera fase, celebrada del 29 de septiembre al 3 de octubre a través de la plataforma Moodle del TecNM, participaron 17,655 estudiantes provenientes de 229 institutos tecnológicos federales y descentralizados de todo el país, demostrando su talento, conocimientos y compromiso académico.

El Instituto Tecnológico de Minatitlán obtuvo resultados sobresalientes, alcanzando el segundo y tercer lugar nacional en la categoría individual y posicionandonos en

el segundo lugar nacional por equipo, gracias al promedio obtenido por sus cinco representantes titulares. Estos logros reflejan la excelencia académica y el esfuerzo constante del estudiantado tecminense.

Los estudiantes que avanzan a la etapa 2, a realizarse en línea del 27 al 31 de octubre, son:

- Ingrid del Carmen Rodríguez Castro, Licenciatura en Administración.
- Cristiani Mariel Ramírez Jiménez, Ingeniería en Gestión Empresarial.
- Pedro de Jesús González Martínez, Licenciatura en Administración.
- José Miguel Chigo Torres, Licenciatura en Administración.
- Jennyfer Belem López Sánchez, Ingeniería en Gestión Empresarial.

Suplentes:

- José Antonio Ramírez Herrera, Ingeniería en Gestión Empresarial.
- Ángel Adriel Lara de la Cruz, Licenciatura en Administración.

Para esta siguiente fase, el equipo contará con el acompañamiento académico de un grupo de docentes comprometidos con la formación integral de las y los participantes:

- Área de Administración: Mtra. Dora María Vera Ramos y Lic. Gabriela Toledo Toledo.
- Área de Contabilidad: Mtra. Mercedes Castán Hoyos y Mtra. Nahomi Cruz Aboites.
- Área de Economía: Mtro. Carlos Felipe Bielma Toledo y Lic. José Yair Gómez Moreno.

Bajo el liderazgo de nuestro Director, el Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, y el respaldo de nuestro Subdirector Académico, el Dr. Gilberto Rodríguez Montúfar, nuestra comunidad continúa impulsando la participación estudiantil en espacios de competencia académica nacional que fortalecen las competencias profesionales, el trabajo colaborativo y el orgullo de pertenecer al TecNM.



# EL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN AGRADECEMOS LA SOLIDARIDAD DE NUESTRA COMUNIDAD.

Expresamos nuestro más profundo agradecimiento a toda nuestra comunidad estudiantil, docente, administrativa y directiva, por la generosa respuesta a la convocatoria de donación en favor de nuestras hermanas y hermanos afectados por las recientes contingencias en los estados de Veracruz, Puebla e Hidalgo.

Gracias a su compromiso y empatía, logramos reunir una tonelada de víveres, demostrando que cuando la comunidad tecminense se une, somos más fuertes.

¡Gracias por hacer del espíritu solidario una de nuestras mayores fortalezas! ¡Todos Somos TecNM! ¡Orgullosamente TecMina!

Continuamos recaudando víveres el lunes 20 y martes 21 de octubre en la oficina del Depto. de Comunicación y Difusión.

# CELEBRAMOS CON GRAN ÉXITO NUESTRA 93 CEREMONIA DE GRADUACIÓN



En una noche llena de orgullo y emoción, el Instituto Tecnológico de Minatitlán celebramos con gran solemnidad nuestra Nonagésima Tercera Ceremonia de Graduación, encabezada por el Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, nuestro Director del Instituto, quien junto a autoridades municipales, educativas y navales del sur de Veracruz, realizó la entrega formal de 213 nuevos profesionistas y 93 títulos profesionales. Con esta cifra, la actual administración suma casi 3,500 títulos otorgados durante la gestión del Mtro. Garibay Armenta, consolidando al Tecnológico de Minatitlán como un pilar en la formación de talento veracruzano.

La ceremonia, realizada en el emblemático Casino Petrolero de Minatitlán, marcó la culminación de los estudios de la generación 2021-2025, una generación que se mantuvo firme en su compromiso con la excelencia académica. El evento reunió a egresados, familiares, docentes y miembros de la comunidad tecnológica, quienes celebraron con orgullo este logro significativo.

Durante su mensaje, el Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta subrayó el papel transformador que los egresados están llamados a desempeñar: "Ser parte del TecNM significa más que haber obtenido un título; significa haber formado parte de una comunidad que transforma vidas y contribuye al desarrollo del país. El conocimiento que hoy poseen debe servirles para construir un México más justo, más innovador y más humano."

Uno de los momentos más emotivos de la noche fue la entrega de reconocimientos a los mejores promedios de la generación, en reconocimiento a su esfuerzo, constancia y disciplina. Asimismo, se realizó la entrega oficial de títulos a egresados de diversas carreras, simbolizando el cierre de una etapa y el inicio de nuevos caminos profesionales.

La Dra. Carmen Medel Palma, Presidenta Municipal de Minatitlán, ofreció un mensaje inspirador a las y los graduados, destacando al Instituto Tecnológico de Minatitlán como la mejor institución de educación tecnológica superior del sur de Veracruz, y reconociendo en sus egresados a jóvenes con el talento, compromiso y visión necesarios para transformar su entorno.

La velada fue amenizada por una emotiva presentación de mariachi, que acompañó a uno de nuestros egresados, integrando del grupo de música vocal institucional, llenando de alegría el recinto y reflejando el espíritu festivo de nuestra comunidad. También se rindió homenaje a las madrinas y padrinos de generación, distinguidos docentes que acompañaron con entrega la formación de los egresados:

- Ingeniería Electrónica: Senén Barrientos Gómez.
- Ingeniería en Gestión Empresarial: Lucila Mercedes Da Silveira Ruiz.
- Licenciatura en Administración: Mtra. Idalia Martínez Pérez.
- Ingeniería Química: Patricia del Carmen Rodríguez Inglés.
- Ingeniería Industrial: Luz del Carmen Toledo Martínez.
- Ingeniería en Sistemas Computacionales: Octavio García Gracia.
- Ingeniería Ambiental: Gabriela García Rodríguez.
- Ingeniería Electromecánica: Francisco Santiago Gabino.

En representación de su generación, la Lic. Deniss Gabriela Coello Garduza, quien obtuvo el mejor promedio, dirigió un mensaje cargado de gratitud y esperanza: "Les comparto mi orgullo por cada uno de ustedes y los exhorto a no abandonar sus metas y valores. Conviértanse en referencia de buenas prácticas y, sobre todo, nunca dejen de avanzar."

La ceremonia concluyó con una velada de gala, donde estudiantes, familias y docentes compartieron un emotivo momento de celebración, cerrando con broche de oro una jornada inolvidable que marca el inicio de una nueva etapa profesional.

Entre las personalidades presentes se encontraban la Mtra. Paola Cabrera Antonio, Delegada de la SEV en Coatzacoalcos; la Dra. Carmen Medel Palma, Presidenta Municipal del H. Ayuntamiento de Minatitlán; la Mtra. María del los Ángeles Pérez Dávila en representación del H. Ayuntamiento de Cosoleacaque; el Capitán Alfonso Coraza Vela, en representación de la Tercera Zona Naval de la Secretaría de Marina (SEMAR) en Coatzacoalcos; el Ing. Rafael Díaz Rojas, Subdirector de Planeación y Vinculación del Tecnológico de Minatitlán; el Dr. Gilberto Rodríguez Montufar, Subdirector Académico; el Mtro. Eduardo Enoch Galindo Sánchez, Subdirector de Servicios Administrativos; la Dra. Elsa Nohemí Palomo Morales, Secretaria General de la Delegación Sindical D-V-117; y el Lic. Alejandro Alvarado Cupil, Secretario General de la Delegación SITEM Minatitlán. Mejores promedios de la generación 2021-2025:

- 96 – Coello Garduza Deniss Gabriela (Licenciatura en Administración).
- 94 – Alejandro Gabriel Salma Yamileth (Ingeniería Industrial).
- 93 – Luria Hernández Víctor Javier (Ingeniería en Sistemas Computacionales).
- 93 – Torres Cruz Anahí (Ingeniería Electrónica).
- 92 – Jáuregui Francisco Isaac Yair (Ingeniería Química).
- 91 – Montiel Martínez Belén (Ingeniería en Gestión Empresarial).
- 89 – Cruz Hernández Alexis Eduardo (Ingeniería Electromecánica).
- 88 – Hernández Ojeda Crystall (Ingeniería Ambiental).



# DESTACADA PARTICIPACIÓN DEL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN EN EL 67 EVENTO NACIONAL DEPORTIVO DEL TECNOM



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO



## NUESTROS Y NUESTRAS HALCONES YA PRESENTES EN LA INAUGURACIÓN DEL 67 EVENTO NACIONAL DEPORTIVO DEL TECNOM EN QUERÉTARO



El Instituto Tecnológico de Minatitlán participamos en la "Reunión

Con entusiasmo, entrega y espíritu deportivo, nuestra delegación del Instituto Tecnológico de Minatitlán representó dignamente a nuestra institución en el 67 Evento Nacional Deportivo del Tecnológico Nacional de México (TecNM), celebrado en la ciudad de Querétaro.

Durante esta gran jornada nacional, nuestro y nuestras estudiantes demostraron su talento, disciplina y pasión en las disciplinas de voleibol de sala femenil, voleibol de playa femenil, atletismo y tenis, consolidando el orgullo Halcón que distingue



al TecMina en cada competencia.

Nuestro Director, Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, reconoce el compromiso y la entrega de la delegación, destacando que su participación refleja los valores que caracterizan al Tecnológico de Minatitlán:

perseverancia, trabajo en equipo y espíritu de superación. Cada experiencia vivida en este encuentro fortalece la formación integral de nuestras y nuestros estudiantes y reafirma el compromiso institucional con el desarrollo humano y deportivo.

de trabajo para la entrega y revisión de las actividades de aprendizaje y de los recursos educativos digitales de las aulas virtuales", a través de nuestra destacada docente, la Mtra. Rosa Alor Francisco, realizada del 6 al 9 de octubre en el Instituto Tecnológico de Tlalnepantla, con clausura el día 10 en las oficinas centrales del Tecnológico Nacional de México (TecNM) en la Ciudad de México.

Durante la jornada se desarrollaron actividades enfocadas en la capacitación para el diseño instruccional de aulas virtuales de los programas educativos de Ingeniería Industrial, Ingeniería en Gestión Empresarial e Ingeniería en Sistemas Computacionales, fortaleciendo así la modalidad no escolarizada que promueve el TecNM. El evento contó con la presencia del Dr. Gaudencio Lucas Bravo, Secretario Académico e Investigación, y del Dr. Rafael Portillo Rosales, Director de Docencia e Innovación Educativa.

El Tecnológico de Minatitlán, bajo el liderazgo del Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta y en coordinación con la Subdirección Académica, a cargo del Dr. Gilberto Rodríguez Montúfar, reafirmamos nuestro compromiso con la transformación educativa y la innovación, impulsando modalidades que amplían las oportunidades de formación profesional para las y los estudiantes del país.



# ***SOBRE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN***

Durante toda esta semana, en el Instituto Tecnológico de Minatitlán llevamos a cabo con gran éxito la Campaña de Concientización sobre los Sistemas de Gestión, dirigida a todo el cuerpo estudiantil y docente de nuestras diez carreras.

A lo largo de las jornadas, se realizaron diversas pláticas informativas y espacios de diálogo encabezados por la Mtra. Haidé Briguity Domínguez Hernández, Jefa del Departamento de Mantenimiento de Equipo y Responsable de los Sistemas de Gestión, junto con los Coordinadores de los cuatro sistemas en los que nuestro Tecnológico está acreditado: Calidad, Medio Ambiente, Igualdad Laboral y No Discriminación, y Energía.



Estas actividades permitieron reforzar la cultura institucional basada en la mejora continua, la sostenibilidad y la equidad, fomentando la participación activa de toda la comunidad tecnológica en la implementación y mantenimiento de dichos sistemas.

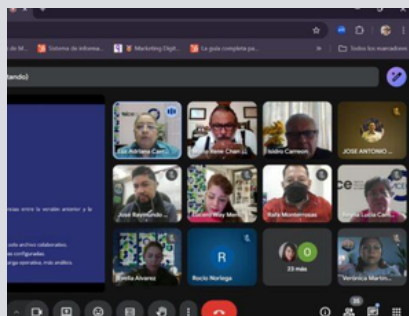
La semana concluyó de manera satisfactoria y exitosa, reflejando el compromiso de estudiantes, docentes y personal administrativo con los principios que fortalecen nuestra identidad institucional. Con estas acciones, nuestro Director, el Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, reafirma su compromiso con la responsabilidad social, la excelencia educativa y la mejora constante, manteniendo al TecMina como un referente en gestión, calidad y desarrollo integral.



## ***DESTACADAS DOCENTES DEL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN SE ACTUALIZAN COMO PARES EVALUADORAS DE CACECA***

Destacadas docentes del Departamento de Ciencias Económico-Administrativas de nuestro Instituto Tecnológico de Minatitlán participaron en el Curso de Actualización para Pares Evaluadoras impartido por el Consejo de Acreditación en Ciencias Administrativas, Contables y Afines (CACECA), organismo avalado por el COPAES.

La capacitación tuvo como objetivo fortalecer las competencias de las y los evaluadores en la aplicación de la nueva versión del instrumento



de evaluación para la acreditación de programas educativos, reafirmando así el compromiso institucional con la calidad y la mejora continua.

En representación del Instituto participaron la Mtra. Nahomi Cruz Aboites, la Mtra. Verónica Martínez Donato y la Dra. Arlette Dolores Salomón, Jefa del Departamento de Ciencias Económico-Administrativas, quienes refrendaron el compromiso del Tec de Minatitlán, bajo la dirección del Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, de mantener procesos académicos de excelencia y fortalecer la vinculación con los organismos evaluadores que garantizan una educación superior pertinente, integral y de calidad.

## DESTACAN ESTUDIANTES DEL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN EN LA CATEGORÍA DE CIENCIAS BÁSICAS DEL ENECByCEA 2025



Estudiantes del Instituto Tecnológico de Minatitlán lograron su pase a la segunda etapa del Evento Nacional Estudiantil de Ciencias Básicas y de Ciencias Económico-Administrativas (ENECByCEA) 2025, organizado por el Tecnológico Nacional de México (TecNM).

La competencia, desarrollada del 29 de septiembre al 3 de octubre a través de la plataforma Moodle del TecNM, reunió a más de 17,600 estudiantes provenientes de 229 Institutos Tecnológicos Federales y Descentralizados, quienes demostraron su dominio en las áreas de Física, Química y Matemáticas.

De los 127 estudiantes participantes por parte de nuestra máxima casa de estudios, destacaron:

- Alejandro Marcanthony Reyes Domínguez (Ingeniería Electrónica),
- Edna Ariel González Ramírez (Ingeniería en Sistemas Computacionales),
- Briana Amayrani Romay Domínguez, Yamilet Santiago Silva y Melissa Barrón Chávez (todas de Ingeniería Química),

Quienes demostraron un alto nivel de preparación y compromiso académico, consolidando el prestigio del Instituto a nivel nacional. Ellos integrarán el equipo que representará al Tec de Mina en la siguiente etapa del certamen.

El Dr. Gilberto Rodríguez Montúfar, Subdirector Académico, reconoció el esfuerzo, la disciplina y la dedicación de las y los participantes, subrayando que este tipo de competencias fortalecen las habilidades analíticas, el pensamiento crítico y la formación integral del estudiantado.

Bajo el liderazgo del Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, Director del Instituto, y del Dr. Gilberto Rodríguez Montúfar, Subdirector Académico, el TecNM en Minatitlán continúa impulsando la excelencia académica y la participación estudiantil en espacios que promueven la innovación, el conocimiento y el orgullo de pertenecer al Tecnológico Nacional de México.

## EL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN PARTICIPA EN EL DIPLOMADO PARA GUÍA DE TURISTAS ESPECIALIZADO EN TURISMO COMUNITARIO SUSTENTABLE

Como parte del Programa Nacional de Turismo Comunitario Sustentable, en colaboración con el Tecnológico Nacional de México (TecNM) y la Secretaría de Turismo (SECTUR), el Instituto Tecnológico de Minatitlán participamos de manera entusiasta en el Diplomado para Guía de Turistas Especializado en Turismo Comunitario Sustentable, desarrollado conforme a la NOM-09-TUR-2002. En esta actividad, nuestra destacada docente, la Mtra. Belinda Pastrana Gutiérrez, participó como instructora, representando con orgullo a nuestra institución.

Este diplomado tiene como propósito formar guías de turistas especializados con una sólida preparación teórico-práctica que les permita gestionar, diseñar y operar experiencias turísticas responsables, integrando la conservación del patrimonio natural y cultural, el respeto a las comunidades y la mejora continua en la calidad del servicio al visitante. La actividad se llevó a cabo en el Instituto Tecnológico Superior de San Andrés Tuxtla, del 13 al 17 de octubre del presente año.

Estas acciones refuerzan el compromiso del TecNM con el fortalecimiento de las capacidades académicas y sociales de sus estudiantes e instituciones, alineándose con las políticas nacionales impulsadas por la Presidenta de la República, Dra. Claudia Sheinbaum Pardo, en materia de inclusión social y desarrollo económico regional.

Bajo el liderazgo de nuestro Director, el Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, el Tecnológico de Minatitlán continúa promoviendo iniciativas que responden a la visión del Director General del TecNM, Prof. Ramón Jiménez López, orientadas al desarrollo sustentable, la innovación social y el impulso de economías locales a través de la educación tecnológica.



# DOCENTE DEL TECNOLÓGICO

## DE MINATITLÁN PARTICIPA EN LA ACTUALIZACIÓN DISCIPLINAR EN CIENCIAS DE LA COMPUTACIÓN DEL TECNM

En el marco del Programa de Actualización Disciplinar en Ciencias de la Computación, iniciativa del Tecnológico Nacional de México (TecNM) orientada a fortalecer la práctica docente con base en la excelencia académica y la innovación tecnológica, el Mtro. Kevin David Molina Gómez, docente del Instituto Tecnológico de Minatitlán, participó de manera destacada en la Reunión de Trabajo para la Actualización de los cursos “Python para Desarrollo de Aplicaciones” y “Base de Datos Relacionales y No Relacionales”, así como en el diseño y desarrollo del nuevo curso “Cómputo en la Nube y Máquinas Virtuales para Desarrollo de Aplicaciones”.

El encuentro se llevó a cabo del 13 al 17 de octubre en las instalaciones del Instituto Tecnológico de Chihuahua II, bajo la coordinación del Mtro. Rafael Portillo Rosales, Director de Docencia e Innovación Educativa del TecNM, quien destacó la relevancia de mantener actualizados los programas académicos en el área de tecnologías de la información, respondiendo a las necesidades del sector productivo y educativo nacional.

En esta jornada académica participaron docentes de diversos Institutos Tecnológicos del país, quienes aportaron su experiencia para enriquecer los contenidos de las asignaturas clave del área de computación, asegurando la pertinencia de los planes de estudio en un contexto de transformación digital.

Esta participación refleja el compromiso del Instituto Tecnológico de Minatitlán con la actualización permanente de los programas educativos de Ingeniería en Sistemas Computacionales, Ingeniería en Desarrollo de Aplicaciones e Ingeniería en Inteligencia Artificial, garantizando que las y los estudiantes reciban una formación de vanguardia, alineada con las tendencias globales en desarrollo de software, análisis de datos y tecnologías emergentes.

Con estas actualizaciones se busca fortalecer las competencias docentes y estudiantiles en programación avanzada, gestión de bases de datos modernas y desarrollo de soluciones en entornos de cómputo en la nube, habilidades esenciales para la industria 4.0 y la innovación tecnológica en México.

El Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, Director del Instituto Tecnológico de Minatitlán, reconoció la valiosa participación del Mtro. Kevin David Molina Gómez, subrayando el compromiso institucional con la capacitación continua del personal académico, como parte de la misión del TecNM de impulsar la transformación educativa y fortalecer la educación superior tecnológica en el país.

Con acciones como esta, el TecNM Minatitlán reafirma su liderazgo en la formación de profesionales altamente competitivos y comprometidos con la innovación tecnológica.

¡Orgullosamente TecMina, transformando el conocimiento en progreso!



# EN LA REUNIÓN DE CAPACITACIÓN DE ENLACES OPERATIVOS DEL TECNOLÓGICO VIRTUAL ZONA SUR

En el marco de las acciones nacionales para consolidar la modalidad no escolarizada (virtual) del TecNM, y con el propósito de fortalecer los procesos académico-administrativos asociados a esta oferta educativa, el Instituto Tecnológico de Minatitlán participó activamente en la “Reunión de capacitación de enlaces operativos para el seguimiento académico-administrativo del TecNM Virtual Zona Sur”, celebrada en el Instituto Tecnológico de Campeche.



En representación de nuestra institución, la Mtra. Luz Elena Villanueva Castellanos, Coordinadora de Educación a Distancia, destacó por su participación activa y compromiso institucional en este importante encuentro que reunió a enlaces operativos de diversos institutos tecnológicos de la región sur del país. Durante las jornadas de trabajo se revisaron estrategias, se compartieron buenas prácticas y se fortalecieron los mecanismos de operación del TecNM Virtual, modelo educativo que impulsa la inclusión, la innovación y la equidad en el acceso a la educación superior.

A través de esta modalidad no escolarizada (virtual), se amplía el acceso a la educación superior para quienes, por décadas, han permanecido en situación de rezago educativo, contribuyendo a reducir las brechas sociales y regionales. Este esfuerzo se enmarca en las políticas públicas del Gobierno de México, orientadas a garantizar el derecho a la educación como motor de desarrollo y bienestar, en concordancia con los principios de inclusión y justicia social que guían la transformación educativa nacional.

Bajo el liderazgo del Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, el Instituto Tecnológico de Minatitlán reafirma su compromiso con el fortalecimiento de la educación tecnológica en sus distintas modalidades. La institución promueve la participación constante del personal académico y administrativo en procesos de capacitación que aseguren la calidad y pertinencia de esta modalidad educativa, fundamental para quienes buscan continuar su formación profesional y desarrollo personal.

## CONFERENCIA “MÁS ALLÁ DE LA TÉCNICA: HABILIDADES DIRECTIVAS QUE ABREN PUERTAS EN LA INDUSTRIA”

Con el propósito de fortalecer la formación integral de los futuros profesionistas, el Instituto Tecnológico de Minatitlán llevamos a cabo la conferencia “Más allá de la técnica: habilidades directivas que abren puertas en la industria”, impartida por la Ing. Janet Trejo Martínez, Gerente de Producción de Tereftalatos Mexicanos, S.A. de C.V. (TEMEX).

Dirigida a estudiantes de las carreras de Ingeniería Química e Ingeniería Ambiental, la conferencia destacó la importancia de desarrollar competencias blandas, liderazgo y visión estratégica para enfrentar con éxito los retos del entorno industrial actual. La ponente compartió experiencias y reflexiones sobre cómo las habilidades directivas complementan la formación técnica, potenciando las oportunidades profesionales en el sector productivo.

Estas acciones de vinculación reflejan el compromiso del Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, nuestro Director del Instituto Tecnológico de Minatitlán, por fortalecer los lazos entre la academia y la industria, garantizando que los programas educativos se mantengan actualizados y pertinentes con las demandas del mercado laboral.

Asimismo, el Dr. Gilberto Rodríguez Montúfar, nuestro Subdirector Académico, consolida este esfuerzo mediante la promoción de actividades que enriquecen la experiencia formativa del estudiantado, impulsando una educación tecnológica de excelencia orientada al desarrollo profesional y al crecimiento regional.





## EL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN PRESENTE EN LA REUNIÓN NACIONAL DE SUBDIRECCIONES ACADÉMICAS 2025 DEL TECN



Con el propósito de fortalecer la educación tecnológica en México y consolidar políticas académicas orientadas a la excelencia y permanencia estudiantil, se llevó a cabo la Reunión Nacional de Subdirecciones Académicas 2025, realizada del 20 al 22 de octubre en el Salón Iberoamericano de la Secretaría de Educación Pública (SEP).

Durante la inauguración, encabezada por el Subsecretario de Educación Superior, Ricardo Villanueva Lomelí, y nuestro Director General del Tecnológico Nacional de México (TecNM), el Prof. Ramón Jiménez López; se contó con la destacada participación del Dr. Gaudencio Lucas Bravo, Secretario Académico e Investigación del TecNM; del Mtro. Marco Polo Mendoza Otero, Coordinador Institucional; del Mtro. Antonio Andrés Pérez Méndez, Director Jurídico; así como del Dr. Luis Armando González Placencia, Secretario General Ejecutivo de la ANUIES.

Las autoridades coincidieron en la importancia de consolidar una educación tecnológica inclusiva, pertinente y de calidad, que responda a las demandas del desarrollo nacional y a los desafíos de la transformación educativa.

El encuentro reunió a subdirectores y directivos académicos de los Institutos Tecnológicos y Centros del país, con el objetivo de promover la coordinación institucional, el intercambio de experiencias y la mejora continua de los procesos educativos dentro del TecNM.

Nuestro Instituto Tecnológico de Minatitlán participó activamente en esta importante reunión, representado por nuestro Director, el Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, y nuestro Subdirector Académico, Dr. Gilberto Rodríguez Montúfar, quienes refrendaron el compromiso de nuestra institución con las políticas nacionales impulsadas por el TecNM. Bajo su liderazgo, el Tecnológico de Minatitlán continúa fortaleciendo su papel como formador de profesionistas con visión, responsabilidad social y compromiso con el desarrollo económico, científico y tecnológico de la región sur de Veracruz y de México.



# CONSULTA PARA LA ELABORACIÓN DEL PROGRAMA INSTITUCIONAL DEL TECN M 2025-2030



**Educación**  
Secretaría de Educación Pública



TECNOLÓGICO  
NACIONAL DE MÉXICO.



## CONSULTA NACIONAL PARA LA ELABORACIÓN DEL PROGRAMA INSTITUCIONAL DEL TECN M 2025-2030.

Con fundamento en los Artículos 12, 13 y 20 de la Ley de Planeación; en el Artículo 3º fracciones IV y XII del Decreto que crea el Tecnológico Nacional de México publicado en el Diario Oficial de la Federación el 23 de julio del 2024; y en el apartado 5, numeral 12 del Manual de Organización General del Tecnológico Nacional de México, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de diciembre de 2018.

### EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

#### CONVOCA

A participar en la:  
CONSULTA NACIONAL PARA LA  
ELABORACIÓN DEL PROGRAMA INSTITUCIONAL  
DEL TECN M 2025-2030

#### OBJETIVO:

Esta consulta tiene como propósito hacer de la planeación un proceso democrático y participativo al incorporar las propuestas y opiniones de la comunidad tecnológica en la elaboración del Programa Institucional del TecNM 2025-2030.

#### BASES:

##### PRIMERA DIRIGIDA A

Estudiantes, egresadas y egresados, docentes, investigadoras e investigadores, personal directivo, personal de apoyo y asistencia a la educación, jubiladas y jubilados, padres de familia y público en general.

#### SEGUNDA. CARACTERÍSTICAS

La consulta es un ejercicio de planeación democrática y participativa donde se escucharán todas las voces para el diseño de objetivos, estrategias, líneas de acción, metas e indicadores del Programa Institucional del TecNM 2025-2030.

#### TERCERA. MODALIDAD Y DISPONIBILIDAD

- La consulta se llevará a cabo de manera virtual a través del multisitio: "Hacia la construcción de Programa Institucional del TecNM 2025-2030".
- La consulta estará disponible las 24 horas del día, del 23 al 31 de octubre de 2025.

#### CUARTA. ACCESO

El acceso a la consulta será el siguiente:

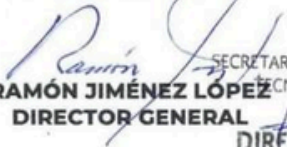
<https://consultapit2025-2030.tecnm.mx/>

Para más información contactar al correo:

[consultait2025-2030@tecnm.mx](mailto:consultait2025-2030@tecnm.mx)

Ciudad de México, a 20 de octubre de 2025

ATENTAMENTE

  
RAMÓN JIMÉNEZ LÓPEZ  
DIRECTOR GENERAL  
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA  
TECNOLÓGICO NACIONAL  
DE MÉXICO  
DIRECCIÓN GENERAL



2025  
Año de  
La Mujer  
Indígena

Av. Universidad 1200, piso 5, sector 5-2, Col. Xoco, Alcaldía Benito Juárez, C.P. 03330  
Ciudad de México. Tel. (55) 3600-2511, ext. 64956 y 65044  
e-mail: s\_planeacion@tecnm.mx www.tecnm.mx



El Tecnológico Nacional de México te invita a participar en la Consulta Nacional para la Elaboración del Programa Institucional del TecNM 2025-2030.

Tu voz cuenta en la construcción del futuro de la educación tecnológica en nuestro país. Esta consulta busca fortalecer un modelo educativo incluyente, democrático y participativo, integrando las propuestas y opiniones de estudiantes, docentes, egresados, personal directivo, de apoyo y de asistencia, así como de padres y madres de familia.

¡Construyamos juntos el TecNM que queremos para el futuro!



# DOCENTES DEL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN CONTINÚAN CAPACITACIÓN EN EL ESTÁNDAR DE COMPETENCIA ECO217.01 PARA FORTALECER SU LABOR EDUCATIVA

Con el propósito de fortalecer las competencias profesionales del personal docente y consolidar una práctica educativa de excelencia, 29 docentes del Instituto Tecnológico de Minatitlán participaron en la capacitación del Estándar de Competencia ECO217.01 "Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal", avalado por el Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER).

La jornada de formación se llevó a cabo del 13 al 17 de octubre de 2025, con la finalidad de proporcionar a las y los docentes herramientas actualizadas que les permitan mejorar sus estrategias de enseñanza, fortalecer la planeación de sus cursos y evaluar de manera integral el proceso de aprendizaje.

El ECO217.01 establece lineamientos esenciales para preparar, conducir y evaluar cursos de capacitación con base en principios de calidad, pertinencia y responsabilidad social. Este estándar fomenta la profesionalización docente mediante el uso de técnicas instruccionales efectivas, la evaluación continua de los participantes y la aplicación de buenas prácticas pedagógicas. El Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, nuestro Director del Instituto Tecnológico de Minatitlán, destaca que esta capacitación responde al propósito institucional de contar con una planta académica altamente preparada y certificada en normas de competencia reconocidas a nivel nacional.

"Nuestro compromiso es que cada docente del Tec de Minatitlán esté plenamente capacitado para ofrecer una educación de calidad, alineada con los estándares del Tecnológico Nacional de México y las demandas actuales del sector productivo", afirmó el Director.

Este número de docentes capacitados se suman a los 28 docentes que recibieron la capacitación durante el pasado mes de agosto. Por su parte, el Dr. Gilberto Rodríguez Montúfar, nuestro Subdirector Académico, reconoce la disposición del personal docente por asumir este proceso de formación como parte del esfuerzo conjunto por elevar la calidad educativa y fortalecer la enseñanza basada en competencias.

Con acciones como esta, el Tecnológico de Minatitlán reafirmamos nuestro compromiso con la mejora continua, la profesionalización de nuestra comunidad académica y la consolidación de una educación tecnológica de excelencia al servicio del desarrollo regional y nacional.



# TECNM PRESENTA LA RUTA ESTRATÉGICA PARA LA CONSTRUCCIÓN DE SU PROGRAMA INSTITUCIONAL 2025–2030

En el marco de la Reunión Nacional de Subdirecciones Académicas 2025 del Tecnológico Nacional de México (TecNM), el Mtro. Marco Polo Mendoza Otero, Coordinador Institucional, encabezó la presentación de la Ruta Estratégica para la construcción del Programa Institucional (PI) 2025–2030, subrayando la relevancia de un proceso democrático, participativo e inclusivo para alinear la planeación del TecNM con las políticas nacionales de educación.

El Coordinador Institucional explicó que el PI 2025–2030 se encuentra en proceso de construcción por parte de la Secretaría de Planeación, Evaluación y Desarrollo Institucional del TecNM, conforme a la Ley de Planeación y al Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2025–2030, así como a la Guía y los Criterios para la elaboración de programas derivados del PND. Asimismo, precisó que este instrumento se diseña en alineación con el Programa Nacional de Educación (PNE), el Programa Sectorial de Ciencia, Humanidades, Tecnología e Innovación (PSCHTI) 2025–2030 y el Programa Nacional de Educación Superior (PRONES), garantizando la congruencia con los lineamientos del Gobierno de México.



La estrategia prevé seis objetivos, con estrategias, líneas de acción, metas e indicadores orientados a fortalecer la calidad educativa, la innovación tecnológica, la sostenibilidad, la inclusión y la vinculación con los sectores productivos y sociales en todos los Institutos Tecnológicos y Centros que integran el TecNM. Este enfoque permitirá elevar la pertinencia curricular, impulsar la ciencia aplicada y mejorar la permanencia y la empleabilidad de la comunidad estudiantil.

Como parte del proceso de construcción colaborativa, el TecNM habilitó la Consulta Nacional del 23 al 31 de octubre de 2025, dirigida a estudiantes, egresadas y egresados, docentes, investigadoras e investigadores, personal directivo y de apoyo, madres y padres de familia, así como público en general.

Participa aquí: <https://consultapi2025-2030.tecnm.mx/>

El Instituto Tecnológico de Minatitlán, representado por el Dr. Gilberto Rodríguez Montúfar, Subdirector Académico, participó activamente en esta sesión estratégica, reafirmando el compromiso de la institución con la construcción del Programa Institucional del TecNM 2025–2030, así como con el fortalecimiento de la educación superior tecnológica en la región sur de Veracruz. Con esta visión de futuro, el TecNM se consolida como el sistema de educación superior tecnológica más grande e influyente de México y América Latina, impulsando una planeación académica moderna, colaborativa y orientada al desarrollo sostenible del país.

RODADA Y CARRERA

# RODADA Y CARRERA



**Por la paz**  
y contra las adicciones

DOMINGO  
**26 OCTUBRE**

¡ÚNETE!  
TRAJE TU BICI, PATINES,  
PATINETA O SAL  
A CORRER CON  
NOSOTRXS.

*¡Puedes  
disfrazarte!*

**DÍA DE  
MUERTOS**

*Hora de inicio  
08:30 Hrs.*

**Punto de partida: Entrada del  
Instituto Tecnológico de  
Minatitlán.**

**¡ Te esperamos !**

*¡Camina con  
nosotros!*

**¡ Te esperamos !**

## CON GRAN ÉXITO SE DESARROLLAN LAS PRIMERAS CONFERENCIAS

# DE LA JORNADA ACADÉMICA DE INGENIERÍA ELECTRÓNICA EN EL

### TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN

**C**on gran éxito y entusiasmo se han desarrollado los dos primeros días de actividades de la Jornada Académica de Ingeniería Electrónica en el Instituto Tecnológico de Minatitlán, un espacio que impulsa el intercambio de conocimiento, la innovación tecnológica y la formación integral de las y los futuros ingenieros. Este evento tiene como objetivo fortalecer las competencias académicas y profesionales del estudiantado, promoviendo el pensamiento crítico, la creatividad y la vinculación con los sectores productivos y de investigación.

Durante las jornadas, se han impartido conferencias de alto nivel como: “Pensamiento crítico en el nuevo modelo educativo del TecNM” por la Mtra. Ana Estela Ruiz Linares; “Habilidades del siglo XXI para Ingenieros Electrónicos” a cargo de la Dra. Guillermina Jiménez Rasgado; “Cultivos hidropónicos: solución al futuro alimentario”, presentada por los estudiantes Adriana Izquierdo Bautista y Aldair Cornelio Hernández; “Industria 4.0 y proyectos Olinia y Kutsari semiconductores en México” impartida por el Ing. Alfredo Jáuregui Herrera; así como la conferencia “Gestión digital de fallas de luminarias: una propuesta para optimizar los tiempos en mantenimiento” a cargo del Ing. Guillermo Solís Gómez, egresado y trabajador de esta casa de estudios y próximo a concluir la Maestría en Ingeniería Electrónica en el propio Instituto.

El Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, nuestro Director del Instituto Tecnológico de Minatitlán, destaca que esta jornada



representa una muestra del compromiso institucional con la excelencia académica, la actualización constante y la formación de ingenieros capaces de afrontar los desafíos de la nueva era tecnológica. Asimismo, reconoce el liderazgo del Dr. Gilberto Rodríguez Montúfar, Subdirector Académico, así como el trabajo del Mtro. Jafet Montenegro Hipólito, Jefe del Departamento de Ingeniería Eléctrica y Electrónica, y de la sólida Academia de Ingeniería Electrónica, por su esfuerzo conjunto en la organización de estas actividades que fortalecen la calidad educativa del TecNM Minatitlán.

Con estas acciones, el Instituto Tecnológico de Minatitlán reafirmamos nuestro compromiso con la formación de profesionistas competentes, éticos y visionarios, que contribuyen al desarrollo científico, tecnológico y sostenible de la región sur de Veracruz y de todo México.

# ***E INDUSTRIA. EL CASO DEL CORREDOR***

INTEROCEÁNICO ISTMO DE TEHUANTEPEC” COMO PARTE DE LA JORNADA ACADÉMICA DE INGENIERÍA ELECTRÓNICA



En el marco de la Jornada Académica de Ingeniería Electrónica, el Instituto Tecnológico de Minatitlán llevamos a cabo la conferencia titulada “Polos de desarrollo e Industria. El caso del Corredor Interoceánico Istmo de Tehuantepec”, impartida por la Dra. Carmelina Ruiz Alarcón, docente de la Facultad de Trabajo Social de la Universidad Veracruzana Campus Minatitlán.

Durante su ponencia, la Dra. Ruiz Alarcón compartió un análisis integral sobre la relevancia del Corredor Interoceánico del Istmo de Tehuantepec (CIIT) como proyecto estratégico para el desarrollo económico y social del sur de Veracruz y el sureste mexicano. Asimismo, destacó la importancia de la vinculación entre los sectores industrial, educativo y gubernamental para aprovechar las oportunidades que este proyecto ofrece en materia de innovación, inversión y empleo.

Esta actividad, coordinada por la Subdirección Académica, a cargo del Dr. Gilberto Rodríguez Montúfar, a través del Departamento de Ingeniería Eléctrica y Electrónica, reafirma el compromiso de nuestra máxima casa de estudios, bajo la dirección del Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, de promover espacios académicos que fomenten el pensamiento crítico, la actualización profesional y la participación activa en el desarrollo sostenible de la región sur de Veracruz.

## ***EL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN CELEBRA CON ENTUSIASMO EL DÍA DE LA INGENIERA Y EL INGENIERO ELECTRÓNICO***



En un ambiente de gran unión y entusiasmo, la comunidad del Instituto Tecnológico de Minatitlán celebramos el Día de la Ingeniera y el Ingeniero Electrónico, evento con el que se dio cierre a una exitosa Semana Académica de Ingeniería Electrónica. Durante esta semana, las y los estudiantes participaron en conferencias y actividades que les permitieron actualizarse e interactuar con especialistas del área, fortaleciendo sus conocimientos y competencias profesionales.

Como parte del programa, la Mtra. Ana Estela Ruiz Linares compartió una semblanza de la carrera de Ingeniería Electrónica, resaltando los momentos más significativos en su desarrollo dentro del Instituto. Posteriormente, el Mtro. Jafet Montenegro Hipólito, Jefe del Departamento de Ingeniería Eléctrica y Electrónica, dirigió un mensaje inspirador a las y los estudiantes, recordándoles que:

“Todos aprendemos de todos. Levanten la cabeza y cada vez que lleguen a sus aulas, vuelvan a intentarlo. Recuerden que el futuro está en sus manos; jamás dejen de soñar, sigan pensando, triunfen. En la Ingeniería Electrónica, el futuro es una realidad.”

La celebración continuó con un convivio en el que las y los presentes disfrutaron de un refrigerio en un ambiente de alegría y camaradería, el cual amenizado por el grupo de música vocal del TecMina, “Ecos Románticos”, y por la participación musical de estudiantes de la carrera. El Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, nuestro Director del Instituto Tecnológico de Minatitlán, reconoce la destacada labor de las y los docentes del área, quienes con su compromiso fortalecen la formación profesional de las nuevas generaciones, en coordinación con la Subdirección Académica, a cargo del Dr. Gilberto Rodríguez Montufar.

# EL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN SE UNE A LA SEGUNDA



## CAMINATA, RODADA Y CARRERA POR LA PAZ Y CONTRA LAS ADICCIONES

Con gran entusiasmo y compromiso social, en un evento sin precedentes el Instituto Tecnológico de Minatitlán nos sumamos a la “Caminata, Rodada y Carrera por la Paz y contra las Adicciones”, una jornada nacional convocada por la Subsecretaría de Educación Superior, el Tecnológico Nacional de México y el Instituto Mexicano de la Juventud.

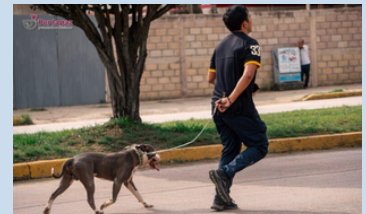
Bajo el liderazgo de nuestro Director del Instituto Tecnológico de Minatitlán, el Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, con la participación de su equipo directivo, docentes, personal administrativo y estudiantes, más de 4,100 personas se unieron a esta iniciativa que promueve la salud, la convivencia y la cultura de la paz.

El evento contó con tres rutas registradas: Tecnológico de Minatitlán – Infonavit, Pista El Cokal de Minatitlán, y la Pista Unidad Deportiva Minatitlán.



La jornada fue un éxito rotundo, reflejando el espíritu solidario de nuestra comunidad tecnológica, que junto con la sociedad de Minatitlán y Cosoleacaque, participó activamente en un ambiente de alegría, unidad y compromiso con los valores que impulsa nuestra presidenta de México, la Dra. Claudia Sheinbaum Pardo a través de nuestro Director General del Tecnológico Nacional de México (TecNM), el Prof. Ramón Jiménez López.

El Instituto Tecnológico de Minatitlán reafirmamos así nuestro compromiso con las acciones que promueven el bienestar integral y la construcción de una sociedad más sana y en paz.



Más de 4,100 participantes se unieron a la Caminata, Rodada y Carrera por la Paz y contra las Adicciones organizada por el TecNM – Minatitlán, en una jornada que fue un éxito rotundo, reflejando el espíritu solidario, entusiasta y comprometido de nuestra comunidad tecnológica.



**TECNOLÓGICO  
NACIONAL DE MÉXICO®**

# TECNINA ARRANCA CON ÉXITO LA SEMANA NACIONAL DE EDUCACIÓN FINANCIERA



Con gran participación del cuerpo estudiantil, el Instituto Tecnológico de Minatitlán dio inicio a la Semana Nacional de Educación Financiera 2025, una iniciativa impulsada por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) y la Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros (CONDUSEF), con el propósito de fortalecer la cultura financiera de la juventud mexicana.

Como parte de las actividades inaugurales, se llevaron a cabo conferencias de alto valor formativo: “¿Qué onda con el SAT?”, impartida por la Mtra. Gabriela Elizabeth Gutiérrez Moreno de la Universidad de Guanajuato. “Emprendimiento a través del modelo Canva”, a cargo del Mtro. Eliel Rodríguez Rodríguez. Y “Mantente al día con las nuevas formas de fraude, protégete y cuida lo importante”, presentada por la Mtra. Ireli Lejía Flores del banco HSBC.

El evento cuenta con el respaldo del Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, nuestro Director del Instituto Tecnológico de Minatitlán, quien enfatiza la importancia de estas acciones para formar profesionistas conscientes, responsables y capaces de tomar decisiones financieras informadas que contribuyan al desarrollo de una sociedad más sólida y equilibrada.

### ATENTA INVITACIÓN PERSONAL DOCENTE DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN

En seguimiento a la Circular No. M00/055/2025, emitida el pasado 8 de octubre de 2025 por la Dirección General del Tecnológico Nacional de México, y con fundamento en el Artículo 30, Fracción XIV del Decreto que crea el TecNM (DOF 23/07/2014), me permito recordarles la continuidad del Programa de Formación y Actualización Docente del TecNM, alineado con el Modelo Educativo Humanismo para la Justicia Social.

En este sentido, se les recuerda que en días próximos dará inicio la segunda fase de la capacitación impartida por IBM, denominada: “Uso de la Inteligencia Artificial como recurso para innovar los escenarios de aprendizaje”, misma que tiene como propósito fortalecer el perfil académico y potenciar la excelencia del proceso educativo en beneficio de las y los estudiantes.

Se solicita amablemente su apoyo para difundir la presente convocatoria al personal docente a su digno cargo. Esta 2ª etapa dará inicio el 31 de octubre de 2025, las y los docentes podrán realizar su registro previo a través del siguiente enlace: <https://ibm.biz/tecnm-educathon2>, en las siguientes fechas:

- 31 octubre 2025
- Modelos de IA para Desarrollo de Software
- 14 noviembre 2025
- Clasificación de datos con modelos de IA
- 27 noviembre 2025
- Resumen de datos con modelos de IA
- 27 noviembre 2025
- Generación de Código con IA

Cabe destacar que esta capacitación es gratuita y se desarrollará de manera virtual y autogestiva a través de la plataforma IBM SkillsBuild, en el periodo comprendido del 31 de octubre al 21 de noviembre de 2025. Las y los participantes podrán obtener hasta tres certificaciones digitales IBM, acreditando las competencias adquiridas en las áreas disciplinares correspondientes.

Agadecido de antemano su valioso apoyo para la difusión y seguimiento de este importante esfuerzo nacional de actualización académica, impulsado por el Tecnológico Nacional de México en colaboración con IBM.

ATENAMENTE  
Escuela en Educación Tecnológica  
por la Independencia Tecnológica de México  
DEPTO. DESARROLLO ACADÉMICO

En seguimiento a la Circular No. M00/055/2025, emitida el pasado 8 de octubre de 2025 por la Dirección General del Tecnológico Nacional de México, y con fundamento en el Artículo 30, Fracción XIV del Decreto que crea el TecNM (DOF 23/07/2014), me permito recordarles la continuidad del Programa de Formación y Actualización Docente del TecNM, alineado con el Modelo Educativo Humanismo para la Justicia Social.

En este sentido, se les recuerda que en días próximos dará inicio la segunda fase de la capacitación impartida por IBM, denominada: “Uso de la Inteligencia Artificial como recurso para innovar los escenarios de aprendizaje”, misma que tiene como propósito fortalecer el perfil académico y potenciar la excelencia del proceso educativo en beneficio de las y los estudiantes.

Se solicita amablemente su apoyo para difundir la presente convocatoria al personal docente a su digno cargo. Esta 2ª etapa dará inicio el 31 de octubre de 2025, las y los docentes podrán realizar su registro previo a través del siguiente enlace: <https://ibm.biz/tecnm-educathon2>, en las fechas indicadas

# NUESTRO DIRECTOR DEL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN ENTREGA GUAYABERAS A NUESTROS ESTUDIANTES QUE PARTICIPARÁN EN EL



## **ENCUENTRO NACIONAL DE ARTE Y CULTURA**



Con gran entusiasmo y espíritu institucional, nuestro Director del Instituto Tecnológico de Minatitlán, el Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta realizó la entrega de guayaberas a la delegación que representará a nuestro plantel en el LXI Encuentro Nacional de Arte y Cultura 2025 del Tecnológico Nacional de México (TecNM), a celebrarse del 3 al 7 de noviembre en Acapulco, Guerrero. El grupo de música vocal "Ecos Románticos", integrado por talentosos estudiantes del TecMina, coordinados por el Profesor Aquiles Guzmán Antonio, participarán en esta importante jornada cultural, consolidándose como un referente artístico a nivel nacional por su calidad interpretativa y compromiso con la difusión del arte.

Durante la entrega, nuestro Director reconoció el esfuerzo, dedicación y talento de los integrantes del grupo, destacando que su participación representa el orgullo y la identidad del Tecnológico de Minatitlán, además de fortalecer la presencia del TecNM en los escenarios culturales del país.

## **DOCENTE DEL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN INSPIRA A JÓVENES IBEROAMERICANAS EN ÁREAS STEAHM**



Como parte de las actividades impulsadas por Iberoamericanas del Futuro, en coordinación con el Tecnológico Nacional de México a través de nuestra casa de estudios, iniciativa que busca inspirar a jóvenes universitarias iberoamericanas en los campos de la Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Artes, Humanidades y Matemáticas (STEAHM), para acceder a empleos del futuro, cursar estudios de posgrado y desarrollar proyectos de emprendimiento con enfoque en el

desarrollo sostenible, este jueves nuestro Instituto Tecnológico de Minatitlán tuvo una destacada participación.

La Mtra. Antonia Zamudio Radilla, docente adscrita al Departamento de Ingeniería Eléctrica y Electrónica, impartió la charla titulada "Maestría en Ingeniería Electrónica: un proyecto de vida", en la que compartió con jóvenes universitarias su experiencia profesional y académica, resaltando la importancia de la formación continua, la investigación aplicada y la innovación tecnológica con sentido humano.

El Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, nuestro Director del Instituto Tecnológico de Minatitlán, impulsa de manera decidida este tipo de espacios que promueven la participación de las mujeres en la ciencia y la tecnología, reconociendo su papel fundamental en la transformación social y el progreso sostenible. Esta iniciativa cuenta con el respaldo del Dr. Gilberto Rodríguez Montúfar, nuestro Subdirector Académico, quien reafirma el compromiso institucional de fortalecer la equidad y la inclusión en las áreas STEAHM.

Con acciones como esta, el Tec de Minatitlán continuamos contribuyendo a la formación integral de profesionistas comprometidos con la innovación, la sostenibilidad y el desarrollo de nuestra región y del país.



**NODESS DEL SUR DE VERACRUZ**  
**Artesanos** de  
 Minatitlán &  
 Cosoleacaque




¡GRAN Expo - Artesanal!  
 Comida y antojitos

**MIÉRCOLES 29  
 Y JUEVES 30  
 de OCTUBRE**  
 A partir de las 09:00 Hrs.

En el Domo Institucional  
 del Tec de Mina




Evangelina  
 "El rendimiento  
 resultado de  
 las Py



Pon a prueba tus habilidades

**CONFERENCIA**



**Evangelina Rojas Rauda**  
 "El rendimiento como  
 resultado de riesgo en  
 las PyMES"

**29 octubre**  
 Sala de Usos Múltiples

10:00 hrs



**29 octubre**



**Hacienda**  
 Secretaría de Hacienda y Crédito Público



COMISION NACIONAL PARA LA PROTECCION  
 Y DEFENSA DE LOS USUARIOS DE  
 SERVICIOS FINANCIEROS



# INSTITUTO TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN PROMUEVE EL BIENESTAR EMOCIONAL A TRAVÉS DE CONFERENCIAS PSICOLÓGICAS



Como parte de las acciones de consejería psicológica y con el propósito de fortalecer la salud emocional de la comunidad estudiantil, el Instituto Tecnológico de Minatitlán llevamos a cabo dos conferencias dirigidas a nuestras y nuestros estudiantes.

La primera, titulada “El vacío emocional y el uso/abuso de las sustancias adictivas”, fue impartida por la Dra. Yesenia Ramírez Martínez, quien compartió reflexiones y estrategias para identificar y atender los factores emocionales que pueden conducir al consumo de sustancias.

Posteriormente, la Psicóloga Lizeth Palomec Candelaria presentó la ponencia “Resiliencia en la vida universitaria”, enfocada en brindar herramientas para afrontar los retos académicos y personales con una actitud positiva y constructiva.

Estas actividades, son coordinadas por la Subdirección Académica, a cargo del Dr. Gilberto Rodríguez Montúfar, a través del Departamento de Desarrollo Académico, reafirman el compromiso del Tecnológico de Minatitlán, bajo la dirección del Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, de fomentar el bienestar integral y la formación emocional de su comunidad estudiantil.

# ETAPA DEL EVENTO NACIONAL

## ESTUDIANTIL DE CIENCIAS BÁSICAS Y DE CIENCIAS ECONÓMICO- ADMINISTRATIVAS 2025



Con gran compromiso académico, el Instituto Tecnológico de Minatitlán llevó a cabo con éxito la Segunda Etapa del Evento Nacional Estudiantil de Ciencias Básicas y de Ciencias Económico-Administrativas (ENECByCEA) 2025, organizado por el Tecnológico Nacional de México (TecNM).

Bajo el liderazgo visionario del Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, Director del Instituto Tecnológico de Minatitlán, la comunidad tecminense reafirma día con día su compromiso con la excelencia académica, el fortalecimiento del talento estudiantil y la consolidación de una cultura de mejora continua. Su conducción cercana, humanista y orientada al crecimiento integral ha inspirado a docentes, directivos y estudiantes a seguir construyendo un TecMina más fuerte, innovador y comprometido con el prestigio del TecNM en el ámbito educativo nacional.

La jornada fue encabezada por el Dr. Gilberto Rodríguez Montufar, Subdirector Académico del Instituto, quien reconoció el esfuerzo, la preparación y el talento de las y los estudiantes que representan con orgullo al TecMina en esta importante competencia nacional, orientada a fortalecer las habilidades analíticas, el pensamiento crítico y la formación integral del estudiantado.

El acto inaugural, realizado de manera simultánea con los demás Institutos Tecnológicos del país, contó con la presencia de la Dra. Arlette Dolores Salomón, Jefa del Departamento de Ciencias Económico-Administrativas; la Ing. Marlenne Gutiérrez Pola, Jefa del Departamento de Ciencias Básicas; así como personal directivo y docente de nuestra casa de estudios.

### ESTUDIANTES PARTICIPANTES

#### Categoría de Ciencias Básicas:

- Alejandro Marcanthony Reyes Domínguez (Ingeniería Electrónica)
- Edna Ariel González Ramírez (Ingeniería en Sistemas Computacionales)
- Briana Amayrani Romay Domínguez (Ingeniería Química)
- Yamilet Santiago Silva (Ingeniería Química)
- Melissa Barrón Chávez (Ingeniería Química)

#### Categoría de Ciencias Económico-Administrativas:

- Ingrid del Carmen Rodríguez Castro (Licenciatura en Administración)
- Cristiani Mariel Ramírez Jiménez (Ingeniería en Gestión Empresarial)
- Pedro de Jesús González Martínez (Licenciatura en Administración)
- José Miguel Chigo Torres (Licenciatura en Administración)
- Jennyfer Belem López Sánchez (Ingeniería en Gestión Empresarial)

Con estas acciones, el Instituto Tecnológico de Minatitlán refrenda su firme compromiso con la formación integral de sus estudiantes, promoviendo la participación en actividades que fortalecen el desarrollo académico, la competitividad y la consolidación del talento tecminense. Este tipo de eventos representa una oportunidad para demostrar que, día a día, nuestra institución avanza con paso firme en el fortalecimiento del quehacer académico, impulsando estrategias que promueven la excelencia educativa, la innovación y la mejora continua de los procesos de enseñanza-aprendizaje.

A través de la dedicación de su comunidad docente, el entusiasmo de su estudiantado y el respaldo de su dirección, el TecMina continúa consolidándose como un referente en la formación de profesionistas competentes, éticos y comprometidos con el desarrollo sostenible de la región y del país, contribuyendo al prestigio y liderazgo del Tecnológico Nacional de México.



A photograph showing four individuals standing in a row. From left to right: a man in a red vest over a white shirt, a woman in a white lab coat, a man in a white lab coat holding a certificate, and another man in a white lab coat. They are standing in front of a wooden wall and a white wall. The certificate is being held by the man in the center-right.

# EL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN RECIBE RECONOCIMIENTO COMO ENTORNO LIBRE DE CRIADEROS DE MOSQUITOS AEDES AEGYPTI

El Instituto Tecnológico de Minatitlán recibió un reconocimiento por parte de la Secretaría de Salud y los Servicios de Salud de Veracruz (SESVER), por ser la única institución educativa en obtener este distintivo dentro de la Jurisdicción Sanitaria No. XI, al ser declarada “Entorno Libre de Criaderos de Mosquitos Aedes aegypti”, vector transmisor de enfermedades como dengue, zika y chikungunya.

La Dra. Susana Morales Castro, Jefa de la Subdirección Sanitaria No. XI, entregó el reconocimiento en un acto que reafirma el compromiso institucional del TecMina con la prevención, la salud y el bienestar comunitario. Este logro refleja las acciones preventivas sostenidas que el Instituto ha implementado para reducir el riesgo de contagios por dengue y fomentar una cultura de responsabilidad ambiental y sanitaria entre su comunidad.

En representación de nuestra casa de estudios, recibieron la distinción el Mtro. Eduardo Enoch Galindo Sánchez, Subdirector de Servicios Administrativos, y la Mtra. Sofía de la Paz Vásquez Sánchez, docente del Tecnológico, quienes expresaron el orgullo de la comunidad tecnológica por este importante reconocimiento.

El Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, Director del Instituto Tecnológico de Minatitlán, destacó que esta certificación es resultado del compromiso permanente de su administración con el bienestar integral de la comunidad educativa, así como de la colaboración constante con autoridades sanitarias, la sociedad y los municipios aledaños en acciones que fortalecen la salud pública, la sostenibilidad y la responsabilidad social.

Con este logro, el TecNM Minatitlán se consolida como una institución líder en la promoción de entornos saludables, sostenibles y seguros, reafirmando su papel como referente en la prevención de enfermedades transmitidas por vector y en el fortalecimiento del desarrollo social en la región sur de Veracruz.

# ESTUDIANTES DEL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN CONTRIBUYEN AL RESCATE DE

NUESTRAS  
TRADICIONES EN LOS  
PANTEONES  
MUNICIPALES



Como parte de las actividades que promueven la responsabilidad social y el fortalecimiento de nuestras tradiciones, estudiantes del Instituto Tecnológico de Minatitlán participaron activamente en el embellecimiento y ornamentación de los panteones municipales de las colonias Hidalgo y Santa Clara, durante los días jueves 30 y viernes 31 de octubre, enmarcado a la celebración del Día de Muertos.

Con gran entusiasmo, las y los jóvenes adornaron los espacios con flores de cempasúchil y motivos alusivos a la celebración, promoviendo el rescate de nuestras raíces culturales y reafirmando el compromiso del TecMina con el bienestar de la comunidad.

Estas acciones son impulsadas por nuestro Director del Instituto Tecnológico de Minatitlán, el Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, quien ha mostrado siempre una firme iniciativa por contribuir positivamente a la sociedad y fomentar en nuestras y nuestros estudiantes valores de solidaridad, respeto y participación comunitaria.



La actividad fue coordinada por el Departamento de Actividades Extraescolares, contando con la entusiasta participación del alumnado, quienes recibieron el reconocimiento y agradecimiento de la ciudadanía. Representantes de ambos panteones destacaron la importancia de este tipo de acciones; en particular, la C. Adriana Pérez Aguilar, del Patronato Pro Mejoras del Panteón de la Colonia Santa Clara, expresó su gratitud y señaló que “es la primera vez que una institución educativa realiza una labor tan positiva y constructiva como esta, que sin duda debe servir de ejemplo para otras instituciones.”

Cabe resaltar que en el Panteón de la Colonia Santa Clara descansan los restos de personajes ilustres del municipio de Minatitlán, entre ellos la Mtra. Amelia Riveroll, reconocida por su legado en el ámbito educativo y cultural.

La actividad fue coordinada por el D Con estas acciones, el Instituto Tecnológico de Minatitlán reafirmamos nuestro compromiso con la comunidad y con la preservación de nuestras tradiciones, fortaleciendo los lazos entre la educación, la cultura y la sociedad.



# EL TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN HONRAMOS A NUESTROS SERES QUERIDOS CON LA PRESENTACIÓN DE NUESTRO TRADICIONAL ALTAR DE MUERTOS



En el marco de las festividades del Día de Muertos, el Instituto Tecnológico de Minatitlán llevamos a cabo la presentación de nuestro tradicional altar de muertos en la explanada principal de nuestra máxima casa de estudios, dedicado con profundo respeto y cariño a las y los compañeros que fallecieron durante este año.

El evento contó con la presencia del personal directivo, docente y administrativo, así como de estudiantes y familiares de los trabajadores homenajeados, quienes compartieron un emotivo momento de unidad, memoria y tradición.

Nuestro Director del Instituto Tecnológico de Minatitlán, el Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, destaca la importancia de preservar nuestras tradiciones y fortalecer el folclor mexicano, pues estas actividades, que son coordinadas a través del Depto. de Actividades Extraescolares a cargo de la Lic. e Ing. Cinthya Gómez Reyes, contribuyen a la formación integral de nuestras y nuestros estudiantes, promoviendo el respeto por la cultura y los valores que nos identifican como sociedad.

Durante la jornada, el Grupo de Danza Institucional realizó una destacada presentación con la interpretación de "La Bruja", pieza tradicional del Estado de Veracruz, que fue recibida con entusiasmo y aplausos por parte de nuestra comunidad. Asimismo, estudiantes de la carrera de Ingeniería Industrial compartieron creativas y alegres calaveritas literarias, añadiendo un toque de humor y camaradería a la celebración.

El Instituto Tecnológico de Minatitlán reafirmamos nuestro compromiso con el fomento de las tradiciones mexicanas, fortaleciendo los lazos de identidad y comunidad que nos distinguen.



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO®



# TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN CONCLUYE CON ÉXITO LA SEMANA NACIONAL DE EDUCACIÓN FINANCIERA 2025



Con gran éxito, el Instituto Tecnológico de Minatitlán llevamos a cabo la Semana Nacional de Educación Financiera 2025, organizada por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y la Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros (CONDUSEF) en coordinación con el Tecnológico Nacional de México, con el propósito de fortalecer la cultura financiera de la juventud mexicana.

Del lunes 27 al jueves 30 de octubre, se desarrolló un programa de conferencias orientadas a brindar herramientas prácticas y conocimientos clave para una administración responsable de los recursos personales y empresariales. A partir del martes, se impartieron las siguientes ponencias: "Salud

financiera", por el Mtro. Mayahuel Alor Muñoz; "Presupuesto, herramienta básica para las finanzas personales", impartida por la Mtra. Nahómi Cruz Aboites; "El rendimiento como resultado del riesgo en las PYMES", por la Mtra. Evangelina Rojas Rauda; "Cómo salir de un bache financiero", impartida por la Mtra. Mercedes Castán Hoyos; "Fraudes financieros", por el Mtro. Immanuel de Jesús Acosta Sánchez.

Durante las jornadas, participaron un total de 355 integrantes de la comunidad tecnológica, quienes mostraron gran interés en los temas abordados, consolidando así el compromiso del TecMina con la formación integral de sus estudiantes.

El evento contó con el respaldo del Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, nuestro Director del Instituto Tecnológico de Minatitlán, quien destaca la importancia de fomentar la educación financiera entre las y los jóvenes, como parte fundamental para construir una sociedad más informada, sólida y equilibrada.

La actividad fue coordinada por el Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación, a cargo de la Lic. Laura Gabriela Quintero Cabrera, reafirmando el compromiso institucional con la promoción de espacios de aprendizaje que impulsen el desarrollo profesional y personal de nuestra comunidad.

## TECMINA IMPULSA LA EXPOSICIÓN REGIONAL DE NODESS: "ARTESANOS DE MINATITLÁN, COSOLEACAQUE Y JÁLTIPAN"

Con el propósito de fortalecer la economía social y solidaria en el sur de Veracruz, el Instituto Tecnológico de Minatitlán llevamos a cabo los días 29 y 30 de octubre la Exposición Regional de NODESS "Artesanos de Minatitlán, Cosoleacaque y Jáltipan", un espacio de colaboración, aprendizaje y promoción del talento local.

Durante la exposición, artesanas, artesanos y emprendedores de los tres municipios presentaron sus productos, compartiendo con la comunidad educativa la riqueza cultural y creativa que distingue a nuestra región. Esta actividad forma parte de las estrategias impulsadas por el Instituto Nacional de la Economía Social (INAES), que promueve el desarrollo económico mediante la cooperación entre instituciones educativas, gobiernos locales y la sociedad civil.

El Tecnológico de Minatitlán, en coordinación con los H. Ayuntamientos participantes y los Nodos de Economía Social y Solidaria (NODESS), trabajan de manera constante en la creación de ecosistemas de economía solidaria, donde se generan e implementan soluciones a necesidades colectivas, contribuyendo al crecimiento económico y al bienestar de las comunidades.

Estas acciones son ampliamente respaldadas por el Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, nuestro Director del Instituto Tecnológico de Minatitlán, quien destaca la importancia de estas iniciativas que impulsan el desarrollo local, el emprendimiento y la participación activa de la comunidad en la transformación social.

# TECMINA IMPULSA EL PRENODESS “SABOR DEL CAFÉ CON HISTORIA” PARA FORTALECER LA ECONOMÍA SOCIAL EN LA SIERRA DE SAN PEDRO SOTEAPAN



En un ambiente de colaboración y compromiso con el desarrollo regional, el Instituto Tecnológico de Minatitlán llevó a cabo la Exposición Regional del Prenodess “Sabor del Café con Historia de la Sierra Sur de Veracruz”, una iniciativa que busca fortalecer la economía social y solidaria en la sierra de San Pedro Soteapan y promover el valor cultural, histórico y productivo del café veracruzano. Nuestro Director, el Mtro. Sergio Fernando Garibay Armenta, destaca la relevancia de este nuevo Prenodess, subrayando que el café representa un símbolo de identidad, esfuerzo y orgullo regional. Asimismo, reitera el compromiso del TecMina con las iniciativas que fortalecen las capacidades productivas y sociales del sur de Veracruz.

La actividad fue coordinada por la Subdirección de Planeación y Vinculación, a cargo del Ing. Rafael Díaz Rojas, reafirmando el papel del Instituto como promotor del desarrollo sostenible y de proyectos que integran educación, innovación y compromiso social.

Con este nuevo Prenodess, el Tecnológico de Minatitlán continuamos tejiendo vínculos que fortalecen la economía local y preservan las tradiciones que dan sabor e historia a nuestra región.





# ALAS DEL SABER

Ideas que se elevan.  
Conocimiento que transforma.



# MANAGEMENT SKILLS THAT

*affect the Organizational*

## *Climate of Higher Education Institutions*

Gilberto Rodríguez Montufar  
Docente de Tiempo Completo  
Tecnológico Nacional de  
México/Instituto Tecnológico de  
Minatitlán, Minatitlán, Veracruz  
Ignacio de la Llave, México.  
[gilberto.rm@minatitlan.tecnm.mx](mailto:gilberto.rm@minatitlan.tecnm.mx)

### **Abstract**

About 80 percent of the serious problems afflicting modern organizations concern the human factor. Since the technological sciences have developed much faster than the sciences that study people, it is important that more impetus be given to the preparation of managers in terms of personnel management, as the Human Resource is the main means that they must use to achieve the objectives of the organization. The need for organizations to improve their quality and productivity, as a necessary condition to be able to compete and survive in globalized markets, has led companies to investigate the causes of the various problems and deficiencies, which depend directly on the influence of the Human Resource.

Throughout this article, you will describe the main Management Skills that a Manager must impose in your Institution, in order for it to work positively, and achieve excellent human management where your employees are satisfied to work in your organization and take care to make the company successful. This is where The Management Skills play a big role, when they positively influence the Organizational Climate. For this purpose, a descriptive documentary analysis was carried out on the Management Skills that the leaders of the Higher Education Institutions of Mexico, must have to help generate an adequate Organizational Climate. And the question can be answered: What are the Management Skills that affect the Organizational Climate of Higher Education Institutions? in order to give an overview to managers and officials about which Skills, they must develop day by day, to preserve a Positive Organizational Climate.

## Abstract

En este artículo, se realizó un análisis documental de tipo descriptivo acerca de las Habilidades Directivas que los Directivos de las organizaciones deben tener para ayudar a generar un adecuado Clima Organizacional en cualquier Organización. Se hablará de las Habilidades Directivas y su importancia para el buen desarrollo de una organización, ya que los Directivos, acompañados de sus habilidades y competencias son quienes logran el crecimiento o tal vez el declive de las organizaciones.

A lo largo de este artículo, se describirán las principales Habilidades Directivas que un Directivo debe imponer en su organización, para que esta funcione positivamente, y logre realizar una excelente gestión humana en donde sus empleados se sientan satisfechos de trabajar en su organización y se esmeren porque la compañía sea exitosa. Es aquí en donde juegan un gran papel las Habilidades Directivas, cuando influyen positivamente en el Clima Organizacional.

## Keywords

Organizational Climate, Management Skills, Leadership, Communication, Motivation, Conflict Management and Team Training.

## Introducción

At the international level, the acquisition of Management Skills among the people who lead the Higher Education Institutions has become essential, as they have become key factors for efficiency in the direction of these organizations. Therefore, the acquisition, development and implementation of these Leadership Management Skills in organizations interact with the personal traits of workers. This interaction involves formal and informal aspects that are shown in everyday life.

In this order of ideas, the need for organizations to improve their quality and productivity is a necessary condition to be able to compete and survive in globalized markets, which has led companies, associations and institutions to investigate the causes of the various problems and deficiencies. For this reason, there has now been an increase in interest in studying what Are the Management Skills that must be had to foster an Organizational Climate that allows the development of an organization; In this regard, for an administrator and/or manager, it is important to develop skills and competencies that improve the Organizational Climate every day. It is precisely these capabilities that make them able to run an organization obtaining economic and development benefits. These elements are with which a manager must work to adapt to change and thus meet the demands imposed on him by the environment, thus achieving greater efficiency and quality in his services.

Moving to the school grounds, in the last decades of the twentieth century and even more so at the beginning of the 21st century, the university education system in the world has faced three major transformations: a) the scientific-technological revolution; (b) the internationalization of knowledge and culture; and c) globalization (Braslavsky, Una Educación de calidad para todos los Jóvenes, 2006).

Around this landscape, Higher Education, as a public service, is in a permanent process that should enable the development of human potentialities in a comprehensive way. Every day, Higher Education Institutions, as natural engines of the country's research and development, are under pressure from the urgency of applying knowledge in problem solving, in the pursuit of productivity and competitiveness. In Mexico, however, scientific and technological participation is not significant compared to other countries, which does not contribute to social transformation or the generation of progress, capital and employment (OCDE, 2010).



While educational organizations are understood to be a dominant component of contemporary society, they cannot be understood without an estimate and understanding of their characteristics, since all social, economic and cultural activities are often carried out in institutional environments. In essence, the great social transformations of history take place in organizations (Chiavenato, Comportamiento Organizacional: La Dinámica del Éxito en las Organizaciones (Tercera Edición), 2017).

It is clear that many organizations do not always offer beneficial results for the individuals who make them up or for the communities or localities where they operate. Consequently, environmental impacts on the structure and institutional processes concerning their development create healthy or conflicting working and living environments.

Although since its inception the Institutions of Higher Education have been characterized as institutions in constant change and renewal (both in terms of their structure and their mission and role within society), over the last few decades they have undergone significant changes in response to the demands and challenges imposed on them by the development of the knowledge society, in addition to the acceleration of scientific and technological innovation, in accordance with cutting-edge public policies.

Higher Education Institutions, being open entities, are directly linked to their environment, in constant dialogue with society and in constant transformation. For the same reason, the State and the different social forces intervene and exert pressures, for example, of market, regulations and financial, which affect its mission, administration and financing.

In the context of Mexico, the Education Superior faces particularly difficult challenges to overcome, such as implementing models focused on continuous improvement that allow to train professionals capable not only of adapting to the unpredictable changes of society and technical, scientific and social activities; but also, of generating and driving such changes. Education must find ways to have an increasingly decisive, permanent and effective impact on society in all its fields.

In view of the above, it should be noted that the achievement of these objectives and challenges can only be realized if people who interact in higher education institutions enter into a psychological contract. It must be strong enough to allow them to function in it, in order to act harmoniously with the norms, values, communication styles, behaviors, beliefs, leadership styles, languages and symbols of the organization. The set of elements already expressed makes up what is known as Organizational Culture. If the staff is identified with it, there will be a motivated staff, which creates an optimal Organizational Climate.

### **Literary Review**

According to Rivas (1999), in all organizations there is something called Organizational Climate that generates stimuli to compete or to cooperate among the various actors. Depending on what forces make up this climate, there is a synergistic climate as long as a cooperation environment is perceived, where despite having differences, there is a common goal and a desire to achieve it. On the contrary, there is an atmosphere of confrontation, hostility and competition prevails, there is an antagonistic climate.

The authors Brown (1983); Van De Vliert (1985); quoted by Rivas (1999), have shown that, in an antagonistic climate, conflict (in moderate amounts and administered by a skilled negotiator) can be very positive for an organization, as it is a means of organizational change, promotes group cohesion, and produces an increase in the level of tension of the group that makes it more constructive and creative. However, when this conflict goes out in moderation measures, it reduces productivity and creation.



Similarly, Frederick Glen (1976) quoted by Chiavenato (2007), comments that the Organizational Climate constitutes the internal environment or psychological atmosphere characteristic of each organization. The Organizational Climate is related to the morale and satisfaction of the needs of the participants and can be healthy or sick, can be hot or cold, negative or positive, satisfactory or unsatisfactory, depending on how the participants feel in relation to the organization.

For Hernández, Fernández y Baptista (2006), the Organizational Climate has been one of the most important factors for the development of a company or institution in all its fields: productive, administrative, structural and evolutionary. It is a key element in explaining human behavior at work. Organizations with poor working climates may struggle to be better, as their most valuable resource is disintegrated, incommunicado, dissatisfied, concerned, and unmotivated. It is a prerequisite for any change effort.

Similarly, to Brunet (2007), the Organizational Climate is a configuration of the characteristics of an organization, just as an individual's personal characteristics can constitute personality. It is obvious that the Organizational Climate influences an individual's behavior in their work, just as the atmospheric climate can play a certain role in the way they behave.

Organizational Climate is a multidimensional component of elements as well as atmospheric weather. In fact, the latter can be broken down in terms of humidity, atmospheric pressures, gaseous components (oxygen, nitrogen), pollution, etc. The climate within an organization can also be broken down in terms of organizational

structures, organization size, modes of communication, leadership style, etc. All these elements are added together to form a particular climate endowed with its own characteristics that represents, in a way, the personality of an organization and influences

the behavior of the people in question organization, modes of communication, style of leadership of management, etc. All these elements are added together to form a particular climate endowed with its own characteristics that represents, in a way, the personality of an organization and influences the behavior of the people in question (Chiavenato, 2007).

For the researcher Zarza (2006), the study of what is the Organizational Climate, leads to understand why this element or characteristic of companies, is of great importance, since the state it has, positive or negative, has a great impact on the implementation of projects aimed at achieving the efficiency and effectiveness of these organizations through management. A good climate or a bad Organizational Climate, will have consequences for the organization on a positive or negative level, defined by the perception that members have of the organization. Positive consequences include: achievement, affiliation, power, productivity, low turnover, satisfaction, adaptation, innovation, etc. Negative consequences include misfits, high turnover, absenteeism, little innovation, low productivity, etc.

The author Taguri (1968), considers that the climate has a connotation of continuity, but not as permanently as culture, therefore it can change after a particular intervention. The author Stein (1999), argues that the Organizational Climate has a link to human behavior, structure and organizational processes. In addition, they explain that the climate goes beyond the dimensions of people and groups directly impacting the outcome of organizational performance.

When behavior, structure, or process variables are changed, the organization's climate can be positively or negatively influenced by job performance. These changes, when made from the high command of organizations, lead to



thinking about the importance that those responsible for these commands, that is, it is their responsibility to seek alternatives of organizational development where actions are taken to improve the environment of the organization (Chiavenato, 2007).

According to Zarza (2006), the impact of human behavior on the organization's Clime is observed by taking into account individual, group and intergroup behavior, motivation and leadership; skills that managers should use and promote. In addition, the processes of the organization, where communication and decision-making stand out, Management Skills that are also necessary to promote a satisfactory organizational climate. This is how it is considered that there are determinants of the Organizational Climate that depend on The Management Skills.

In the face of the above, Madrigal (2017) calls skill to a person's talent and ability to perform a certain activity; In this way, in the business field, an administrator's ability is considered based on his or her ability and ability to direct an organization towards previously determined goals. Guiding, leading, communicating, directing, making decisions, negotiating and resolving conflicts are verbs that name actions of first importance in any management function of any public or private organization. These actions demand mastery of the skills inherent in them.

For Whetten and Cameron (2005) several definitive features demarcate Policy Skills and differentiate them from other types of features and policy practices:

I

Management Skills are behavioral. They are not personality attributes or stylistic tendencies. Management Skills consist of identifiable groups of actions that individuals take and lead to certain outcomes. Skills can be observed by others, unlike attributes that are purely mental or fixed in personality. While people with different styles and personalities can apply skills differently, there is, however, a central group of observable attributes in effective skill performance that are common across a variety of individual differences.

II

Management Skills are controllable. The performance of these behaviors is under the control of the individual. Unlike organizational practices such as selectively hiring or cognitive activities such as transcending fear, skills can be consciously demonstrated, practiced, improved or curbed by individuals themselves. Skills can certainly involve other people and require cognitive work, but they are behaviors that people can control on their own.

III

Management Skills can be developed. Performance can improve. Unlike IQ and certain personality or temperament attributes that remain relatively constant throughout life, individuals can improve their competence in skill performance through practice and feedback. Individuals can progress from lowest to highest competence in Management Skills.

IV

Management Skills are interrelated and overlapping. It's hard to demonstrate a single skill isolated from the others. Skills are not simplistic or repetitive behaviors; are an integrated set of complex responses. Effective managers, in particular, should rely on skill combinations to achieve the desired results. For example, in order to effectively motivate others, skills such as support communication, influence, empowerment, and self-knowledge may be required. Effective managers, in other words, develop a constellation of skills that overlap and support each other and allow flexibility in handling diverse situations.

# V

Management Skills are sometimes contradictory or paradoxical. For example, Core Management Skills are neither soft-oriented and humanistic, nor all highly driving and directives. They are not oriented exclusively towards teamwork and interpersonal relationships, nor exclusively towards individualism and entrepreneurship. A variety of Management Skills are typical for more effective managers, and some of them seem incompatible.

A manager's relationship with subordinate staff is very important as it involves treating them with respect and dignity, being consistent in making and saying, knowing how to listen and being empathetic. Such skills are achieved in an individual with strong management training and a positive attitude.

At the discretion of Whetten and Cameron (2005), Essential Policy Skills are ten, organized into three categories:

- Personal Skills. They contemplate the development of self-care, stress management and analytical and creative problem solving.
- Interpersonal skills. Support communication, gaining power and influence, employee motivation and conflict management.
- Group Skills. Empowerment and delegation, training of effective teams and direction towards positive change.

Another author of recognized prestige, Peter Drucker quoted by Stein, (1999) proposes the five basic steering operations. A manager first sets goals; second, a manager organizes; then a manager motivates and communicates. The fourth basic element of management work is the measurement task and finally a manager prepares people.

According to Madrigal (2017), the skills that the manager must master in the first instance, are: communication, knowing how to make decisions and be aware of the risk that each entails, having creativity to innovate, improvise and plan, be a leader in each project or program that undertakes; know how to manage your time and that of your staff; working as a team and being assertive.

In this context, Robbins-Coulter, (2006), cite that the researcher Robert L. Katz found that managers need three basic administrative skills. Technical skills are knowledge and competencies in a specialized field, such as engineering, computing, accounting, or manufacturing. These skills are most important at the lower levels of management, as these managers deal directly with employees who do the organization's work. Personal treatment skills consist of the ability to work well with others, both individually and as a group. Because managers deal directly with people, these skills are crucial. Managers who own them are able to get the best out of their staff. They know how to communicate, motivate, direct and instill enthusiasm and confidence. These skills are also important at all levels of management. Finally, conceptual skills are what managers must possess to think about and conceive of abstract and complicated situations. With these skills managers contemplate the organization as a whole, understand the relationships between their units and see their place in the overall environment. These skills are most important at higher administrative levels.

It is worth mentioning that Chiavenato (2007), quote that, for Katz, technical skills are related to doing; that is, with working with objects, whether physical, concrete or material processes. It is relatively easy to work with objects and figures, because they are static and inert and do not oppose or resist the action of the administrator.



Conceptual skills involve the vision of organization or organizational unity as a whole, the ease of working with ideas, concepts, theories and abstractions. An administrator with conceptual skills is able to understand the various functions of the organization and complement each other; to understand how the organization relates to the environment and how changes in one part of it affect others. Conceptual skills relate to thinking, reasoning, diagnosing situations, and formulating alternatives for problem solving. They represent the administrator's most sophisticated cognitive abilities, which allow him to plan for the future, interpret the mission, develop vision, and perceive opportunities where there is no appearance.

However, these three skills require other personal competencies to succeed in practice. Competences (qualities of those who are able to analyze a situation, present solutions and solve issues or problems) are the greater heritage of the administrator, his intellectual capital and his greater wealth. However, in a world of constant transformations, the acquisition of necessary competition almost always implies the abandonment of another already obsolete one. The key is to acquire durable skills: those that, even in times of change, do not become disposable or obsolete. Faced with these challenges, three durable competencies must be developed: knowledge, perspective and attitude.

Thus, knowledge is all a collection of information, concepts, ideas, experiences and learnings that the administrator has about his specialty. As knowledge changes at every moment by virtue of the ever-increasing transformations and innovations, the administrator must constantly update and renew it. This involves learning to learn, to read, to make contact with other people and professionals and, in particular, to be continuously updated so as not to become obsolete in their knowledge. Companies are full of professionals with excellent curriculum and a huge wealth of knowledge, but they are not able to transform that personal capital into effective contributions to the business and create value for the organization. These administrators have the knowledge for themselves, but it is not available to the organization; they have the knowledge, but they don't know how to apply or use it. Knowledge is necessary and fundamental, but it is not sufficient for professional success. To achieve this, it is necessary to add perspective and attitude, two other durable competencies.

Perspective is the ability to put knowledge into action, to know how to transform theory into practice, to apply knowledge to situation analysis and problem solving and business management. It is not enough to have the knowledge because it can remain in a potential state. It is necessary to know how to use it and apply it in various situations and in troubleshooting. Perspective is the ability to implement abstract ideas and concepts that are in the administrator's mind, as well as to see opportunities (not always perceived by ordinary people) and transform them into new products, services or personal actions. In reality, perspective is the personal condition that allows the administrator to diagnose situations and propose creative and innovative solutions.

Attitude means the personal behavior of the administrator in the face of work situations; represents the personal style of making things happen, how things are directed, motivated, communicated, and moved forward. It includes the impetus and determination to innovate, the conviction to continuously improve, entrepreneurship, nonconformity in the face of current problems and, in particular, the ability to work with and trust others. This competence allows the administrator to be not only a conservation agent, but also a change agent in companies and organizations. g



It is considered that undoubtedly the most important personal competence for the administrator is attitude, if we defend the view that this needs to be an agent of change in organizations. The administrator encourages the change of mentality, culture, processes, activities, products and services, etc. Its main product is innovation. It is the administrator who makes organizations more effective and competitive, and guides them towards success in a complicated business world full of change and competition. To be the advocate of change and innovation that guarantee and maintain organizational competitiveness, the administrator must develop certain personal characteristics that transform him into a true leader of the organization: perseverance, assertiveness, deep conviction, not accepting the status quo, nonconformity with mediocrity, and high dose of entrepreneurial spirit.

This is how individuals and the organization make up the Organizational Climate in an integrated way, so the manager (manager) must conduct constant studies to know how their employees perceive or feel this climate, which helps them know what changes they must make to benefit the institution with an efficient increase in productivity, and at the same time to employees, giving them greater and/or better benefits. The organizational environment is a system composed of several elements that interrelation; if one of them fails, it affects the rest of these or hinders their proper functioning (Chiavenato, 2009).

Derived from the research being positioned epistemologically in positivism and empiricism, methodologically it is identified with a quantitative approach, since, in order to meet the objectives, since it is necessary or the collection of data in order to establish the Management Skills that determine (affect) the Organizational Climate of the Higher Education Institutions in Mexico, based on numerical measurement and statistical analysis to test it. Consequently, this work also handles a descriptive scheme, because it sought to collect the incidences, properties and characteristics of the aforementioned variables, and then carry out a general statistical analysis.

The management literature is full of lists of attributes, behaviors, skills, orientations, skills, attitudes and skills to promote performance success (as can be found in the Literature Review section). For this reason, table 1 was prepared, which presents a frequency analysis of the Management Skills that authors of different theories and periods have identified and that have direct or indirect effects on the Organizational Climate of any Company, Organization or institution.

**Table 1. Frequency analysis of Management Skills in relation to the Organizational Climate**

Management Skills	Ducker (1954)	Katz (1995)	Román (2004)	González (2006)	Pichol (2010)	Whetten y Cameron (2011)	Bonilla (2012)	Madrigal (2017)	Frequency
Communication	X	X	X	X	X	X	X	X	8
Employee motivation	X	X	X	X	X	X			6
Setting goals	X								1
Organization	X								1
Measurement	X								1
Staff development and preparation	X								1
Leadership	X		X	X	X	X	X		6
Team Training		X	X		X	X	X		5
Self						X			1
Stress management			X		X	X			3
Troubleshooting						X			1
Troubleshooting						X			1
Conflict Management (Negotiation)			X	X	X	X	X		5
Faculty and Delegation					X	X			2
Self esteem							X		1
Creativity			X					X	1
Decision-making								X	1
Time management								X	1

Source: Own elaboration (2020).



It is possible to appreciate the Management Skills with the greatest effect (impact) on the Organizational Climate according to the authors studied are: Leadership, Communication, Motivation, Team Training and Conflict Management. However, in accordance with the central trend measures and following the methodology guidelines proposed for the development of this research, the following was determined:

The median represents the central value that is located in an ordered series of data, considering each of the Management Skills studied and raised in table 1, and that the possible results (relative frequency) were to oscillate according to this order: 0, 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8. Thus, when calculating the possible median for each Directive Skills cited by the different authors, it resulted in it being 4.

Derived from the above, the rule was established to determine the specific Management Skills that impact or determine the Organizational Climate of higher education institutions: "These are those specific Policy Skills that their relative frequency (fashion) is above the possible median for each of the variables: 4".

## Results

When applying the previous rule, and comparing it with the results of table 1, it was decreed that the Management Skills of Leadership, Communication, Motivation, Team Training and Conflict Management, are the ones that can have the greatest positive or negative effects on the Organizational Climate of Higher Education Institutions in Mexico. After the above the sagittal diagram was built (Rivas 2006), which is a comprehensive scheme that establishes the relationship between The Management Skills:

Leadership, Communication, Motivation, Team Training and Conflict Management; and the Organizational Climate of Higher Education Institutions in Mexico.



**Figure 1. Sagittal diagram.**

Source: (Rivas, ¿Cómo hacer una Tesis de Maestría?, 2006).

According to the authors specialized in the area and my own experience in the field, these specific Management Skills mentioned above, are substantial for the Organizational Climate, for the following:

### a) Leadership

Whetten and Cameron (2005) have characterized this skill as one that gives direction to positive change. When organizations are dynamic and undergoing transformation, people show Leadership. On the other hand, management has traditionally been associated with the status quo. Maintaining stability is the job of the manager. Leaders have been said to focus on setting direction, initiating change, and creating something new; but it has also been claimed that managers focus on maintaining stability, controlling variation and refining current performance.



Leadership has been equated with dynamism, vibration and charisma; direction with predictable condition, balance and control. Therefore, Organizational Climate Communication Motivation Leadership Team Training Conflict Management Leadership is often defined as "doing the right things," while direction is often defined as "doing things right."

## **b) Communication**

The authors Whetten and Cameron (2005) they call "support communication" the one that seeks to preserve a positive relationship between communicators at the time they are addressing a specific problem. It allows you to provide negative feedback, or resolve a difficult issue with another person, resulting in strengthening your relationship. Concerning this competition, the investigation of Losada y Heaphy (2004) identified organizations that foster such relationships enjoy higher productivity, faster problem solving, better quality production, as well as fewer conflicts and subversive activities in relation to groups and organizations where relationships are less positive.

## **c) Motivation**

Workers based on their perceptions of results often experience varying degrees of satisfaction or dissatisfaction. In the first case, satisfaction creates a positive circle or feedback, which increases the motivation of the individual, which manifests itself in greater effort. For the second case, dissatisfaction results in diminishing results and therefore lower performance and rewards. If this pattern is not corrected, absenteeism and staff turnover personal may result (Chiavenato, 2017).

This means that motivated employees have a desire to start an activity and a commitment to get it done as best as possible. It is important to keep in mind that people are usually motivated by both extrinsic and intrinsic results.

## **d) Conflict Management**

Under the perspective of Whetten and Cameron (2005), there is sufficient evidence that conflict often produces harmful results. For example, some people have very low tolerance for disagreement. If this is the result of family background, cultural values and personal characteristics, interpersonal conflict undermines energy and demoralizes the spirit. In addition, some types of conflict, regardless of frequency, usually produce dysfunctional results, which include personality conflicts and arguments about things that should not be changed.

## **e) Team Training**

Researchers Whetten and Cameron (2005) have highlighted the ability to form effective teams, commenting on the most important attributes of them and work in a skillful set:

- Effective teams have interdependent members. The productivity and efficiency of an entire unit are determined by the coordinated, interactive efforts of all its members.
- Effective teams help their members become more efficient by working together without alone. As a result, they perform better as a team than even the best independent performance.
- Efficient equipment works so well that they create their own magnetism. Team members want to be on it because of the benefits they receive for their membership.



- Effective teams don't always have the same leader. Leadership responsibility often takes turns and is widely shared as teams develop over time.
- In effective teams, their members take care of themselves and care about each other. No collaborator is devalued or unvaluated. All are treated as an integral part of the team.

## Concluciones

This section presents the conclusions that were drawn after the investigation was conducted. These were based on the discussion of the results in relation to all the fundamentals, guidelines, theoretical content and results presented. They are presented as follows:

- a) In the last ten years the scientific study of the educational field, specifically in the area of human resources, has increased markedly. This is explained in the changing social conditions in which we live today (2020). On the one hand, competitiveness is no longer a term merely used in the industrial or business sector, as it is now not only required that competitive organizations, but also the individuals working in them be highly competitive. On the other hand, employees must have a strong intellectual capital, which allows them to develop continuous and cutting-edge innovation that helps to place their companies within the best globally. This results in the fundamental work of higher education institutions with society being to train qualified and qualified personnel to develop in the demanding industry of the 21st century. Pursuant to the above, and with the intention of training people with comprehensive and high quality knowledge, higher education institutions are required to be managed, at all levels, by leaders able to meet both the social needs of their environment, such as those of their workers, in order to contribute to the strengthening of the Higher Education sector.
- b) It can be said that "Leadership" in organizations and "institutional management" point towards the achievement of purposes and objectives. However, this depends on the person in charge, the conditions in which he or she is located and the impact he wants to generate on the institution, as well as the community. From this, a leader designs how he will exercise his Leadership and manage his resources to achieve it.
- c) It is concluded that effective communication is an element of paramount importance in interpersonal relationships. Since it allows the exchange of information; encourages the proper implementation of activities; and entails achieving objectives through messages transmitted and received. In this regard, in organization with the characteristics of a Higher Education Institution, communication is fundamental and effective, because it contributes to the timely interaction between, employees who must carry out different activities and have extensive knowledge in the operations of the institution.
- d) Another important aspect observed in organizations is the coordination of tasks and the relationship between bosses and subordinates. For this point, it is essential to highlight the role of teamwork, which is characterized by being trained with a certain number of people with complementary skills. They do work together to achieve an end and thus lead to companies being highly productive by, avoiding individualized work. For this reason, should analyze errors in the performance of functions, streamline processes and strengthen industrial relations.



- e) If you also need people to help you achieve your goals, you need collaborators who make it work not only normally, if nor that it also becomes an excellent organization, for which it is essential that the people who integrate it are motivated. In the face of this, it can be said that people's motivation is the key to success and maximum institutional performance
- f) When talking about the management of "conflicts" in modern organizations, should address "the way to distort work environments" (where disagreements and nonconformities are generated by employees or higher hierarchical levels of the same institution), preventing or avoiding internal nonconformities and disagreements. On the above, ways of using different management tools should be designed, which allow to resolve the differences, prevailing in the general interest, but accentuating, in particular cases, the conditions that may be generating disputes at specific and crucial times.
- g) In the case of teamwork, one thing that must be promoted is the change of mindset -- both the governing body and the staff in general -- because collaborating does not involve "doing the work to the other", nor "to rest, because the rest will take over." Collaborative work does not detract from the responsibility of the actors, but, moreover, makes that responsibility more approachable, being assumed as a mission in which everyone is committed to planning, analyzing and evaluating together, each fulfilling what is required of their role to complete the established goals. As far as has been said, reciprocal loyalty and trust are basic to collaborative work, but these conditions do not arise "by magic", but must be constructed and worked intentionally to secure them. A commitment to work agreement should be stipulated, with respect, responsibility, active participation and support, among other principles.
- h) It is essential that management managers develop their Management Skills in order to generate a positive Organizational Climate. According to the contributions of various authors, the main Skills to be mastered are: Leadership, Communication, Motivation, Team Training and Conflict Management. If all of them are achieved, the common objectives will be achieved. This can only be realized if people interact in and develop in institutions in a harmonious way with the norms, values, communication styles, leadership, behaviors, beliefs, languages and symbols of the organization that have been established previously.
- i) Taking into account what has been expressed in past paragraphs, it is inferred that the Organizational Climate is one of the greatest strengths of an institution if it has been properly developed; otherwise, it is one of the main weaknesses. Therefore, timely implementation of programs and actions that change organizational factors is important, as they prevent staff from identifying with the institution and developing a highly motivating and productive working environment.



## Referencias

- Braslavsky, C. (2006). Una Educación de calidad para todos los Jóvenes. 47a Conferencia Internacional de Educación de la UNESCO (pág. 155). Ginebra: Oficina Internacional de Educación de la UNESCO.
- Brunet, L. (2007). El clima de trabajo en las organizaciones. México: Trillas.
- Chiavenato, I. (2007). Administración de Recursos Humanos (8ava edición). México: Mc Graw Hill
- Chiavenato, I. (2009). Comportamiento Organizacional. La dinámica del éxito en las organizaciones (Segunda edición). México: Mc Graw Hill.
- Chiavenato, I. (2017). Comportamiento Organizacional: La Dinámica del Éxito en las Organizaciones (Tercera Edición). . México: Mc Graw Hill/Interamericana Editores.
- Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2006). Metodología de la Investigación. México: Ed. Mc Graw Hill.
- Losada, M., & Heaphy, E. (2004). The role of positivity and connectivity in the performance of business teams: A nonlinear model. Nueva York: American Behavioral Scientist.
- Madrigal, E. (2017). Habilidades Directivas (Tercera edición). México: Mc Graw Hill/Interamericana Editores.
- OCDE. (2010). Acuerdo de Cooperación México-OCDE para mejorar la calidad de la Educación de las Escuelas Mexicanas. México: OCDE.
- Rivas, L. (1999). Gestión integral de Recursos Humanos. México: Taller Abierto, S.C.L.
- Rivas, L. (2006). ¿Cómo hacer una Tesis de Maestría? . México: Taller Abierto, S.C.L.
- Robbins, S., & Coulter, M. (2006). Administración. México: Pearson Prentice Hall.
- Stein, G. (1999). El arte de gobernar según Peter Druker. Madrid: Gestión 2000.
- Taguiri, R. (1968). The concept of organizational climate. Boston: Harvard Business School.
- Whetten, D., & Cameron, K. (2005). Desarrollo de habilidades directivas. México: Pearson Prentice Hall.
- Zarza, J. (2006). Análisis comparativo y propuesta de la Medición del Clima Organizacional, dos estudios de caso: "Instituto Mexicano del Petróleo y Sociedad Cooperativa Cruz Azul (Tesis de posgrado). México: Instituto Politécnico Nacional.





**Educación**  
Secretaría de Educación Pública



TECNOLÓGICO  
NACIONAL DE MÉXICO



## **TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO INSTITUTO TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN**

ESTA REVISTA ES UNA PUBLICACIÓN MENSUAL EDITADA POR EL DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN DIFUSIÓN DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE MINATITLÁN, CON EL OBJETIVO DE INFORMAR Y FORTALECER LA COMUNIDAD ACADÉMICA.

### **DIRECTORIO**

**MTRO. SERGIO FERNANDO GARIBAY ARMENTA**  
DIRECTOR

**RAFAEL DÍAZ ROJAS**  
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

**GILBERTO RODRÍGUEZ MONTUFAR**  
SUBDIRECTOR ACADÉMICO

**EDUARDO ENOCH GALINDO SÁNCHEZ**  
SUBDIRECTOR DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

**CARLOS ANTONIO GARCIA BLANCO**  
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN

**MARIA MAGDALENA GUZMAN IZQUIERDO**  
JEFA DE OFICINA DE EDITORIAL

**GENESIS SINAI CHAVEZ RAMIREZ**  
DISEÑO

**TODAS LAS NOTAS INFORMATIVAS REDACTADAS POR  
CARLOS ANTONIO GARCÍA BLANCO**

INFORMACIÓN DE CONTACTO  
DIRECCIÓN: BOULEVARD INSTITUTOS TECNOLÓGICOS NO. 509  
COLONIA BUENA VISTA NORTE, C.P. 96848, MINATITLÁN, VERACRUZ, MÉXICO  
TELÉFONO: 922 202 73 35 EXT. 307

SITIO WEB: [HTTPS://MINATITLAN.TECNM.MX](https://minatitlan.tecnm.mx)



@tecnmitmina  
TECNM - Minatitlán